



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Incremento de la participación universitaria en redes nacionales e internacionales, para la ejecución de actividades académicas, investigación y vinculación.	Número de informes de seguimiento y evaluación de las acciones para la implantación de alianzas estratégicas que permitan el financiamiento externo	4 informes de seguimiento y evaluación de las acciones para la implantación de alianzas estratégicas que permitan el financiamiento externo	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Incremento de la participación universitaria en redes nacionales e internacionales, para la ejecución de actividades académicas, investigación y vinculación.	Número de informes de seguimiento y evaluación del modelo de autogestión de recursos	4 informes de seguimiento y evaluación del modelo de autogestión de recursos	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Aumento de la presencia de la UPEC en proyectos de interés interinstitucional.	Número de informes de implementación de la práctica de uso sostenible de recursos de la unidad.	4 informes de implementación de la práctica de uso sostenible de recursos de la unidad.	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Aumento de la presencia de la UPEC en proyectos de interés interinstitucional.	Número de informes de seguimiento y evaluación de la implementación de prácticas de uso sostenible	4 informes de seguimiento y evaluación de la implementación de prácticas de uso sostenible	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Análisis del perfil profesional, desarrollo de habilidades de los servidores y gestión del talento humano de acuerdo a la necesidad institucional y competencias profesional.	Número de informes de seguimiento y evolución de la Dirección de Postgrado	Al menos 1 informe de seguimiento y evolución de la Dirección Postgrado	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Análisis del perfil profesional, desarrollo de habilidades de los servidores y gestión del talento humano de acuerdo a la necesidad institucional y competencias profesional.	Número de informes de seguimiento y evaluación de las unidades a cargo de rectorado.	Al menos 1 informe de seguimiento y evaluación de las unidades a cargo de rectorado.	25,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Análisis del perfil profesional, desarrollo de habilidades de los servidores y gestión del talento humano de acuerdo a la necesidad institucional y competencias profesional.	Porcentaje del diseño e implementación de un programa que favorezca la aplicación de políticas transversales de sostenibilidad, inclusión, interculturalidad y diálogos de saberes y géneros y equidad	100% Del diseño e implementación de un programa que favorezca la aplicación de políticas transversales de sostenibilidad, inclusión, interculturalidad y diálogos de saberes y géneros y equidad.	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Número de informes de seguimiento y evaluación de la Dirección de Investigación	4 informes de seguimiento y evaluación de la Dirección de Investigación	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Porcentaje del diseño de los procedimientos de los procesos nuevos de la unidad.	100% Diseño de los procedimientos de los procesos nuevos de la unidad.	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Porcentaje del diseño de nuevos procesos	50% Diseño de nuevos procesos	25,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Porcentaje del diseño de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad	100% Diseño de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad.	50,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad	100% Ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestaria.	21,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Número de informes de seguimiento a la implementación del diseño del modelo de gestión.	4 informes de seguimiento a la implementación del modelo de gestión.	0,00
RECTORADO	(2022) Articular eficientemente las funciones universitarias para garantizar resultados orientados a los criterios de calidad y sostenibilidad.	(2022) Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Número de informes de seguimiento y evaluación de la Dirección de Postgrado	4 informes de seguimiento y evaluación de la Dirección de Postgrado	10,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Promoción de la formación del talento humano y la práctica de la ética	Porcentaje de docentes que se acogen al Reglamento de Carrera y Escalafón.	100% de aplicación del reglamento de carrera y escalafón del profesor de educación superior.	0,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Promoción de la formación del talento humano y la práctica de la ética	Porcentaje de aplicación del programa de capacitación continua del personal académico.	100% de aplicación del programa de capacitación	2,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Promoción de la formación del talento humano y la práctica de la ética	Porcentaje de diseño del programa de capacitación continua del personal académico	100% de diseño del programa de capacitación	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Consolidación de procesos que permitan la aplicación del modelo educativo	Porcentaje de aplicación y seguimiento del modelo educativo	100% de aplicación y seguimiento del modelo	10,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fomento de la inter y multidisciplinariedad entre campos y áreas del conocimiento.	Porcentaje de implementación del Centro de Ciencias Básicas	100% de implementación del Centro de Ciencias Básicas	50,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fomento de la inter y multidisciplinariedad entre campos y áreas del conocimiento.	Porcentaje de implementación del Centro de Ciencias Sociales y Humanas	100% de implementación del Centro de Ciencias Sociales y Humanas	50,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la participación estudiantil y desarrollo integral, social, cultural y deportivo.	Porcentaje de implementación del Centro Artístico-Cultural.	100% de implementación del Centro Artístico-Cultural.	50,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la participación estudiantil y desarrollo integral, social, cultural y deportivo.	Porcentaje de seguimiento del Centro de Emprendimiento e innovación.	100% de seguimiento del Centro de Emprendimiento e innovación .	50,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la participación estudiantil y desarrollo integral, social, cultural y deportivo.	Porcentaje de seguimiento del Centro académico de TIC .	100% de seguimiento del Centro académico de TIC .	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la participación estudiantil y desarrollo integral, social, cultural y deportivo.	Porcentaje de seguimiento del Centro de idiomas .	100% de seguimiento del Centro de idiomas.	50,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la participación estudiantil y desarrollo integral, social, cultural y deportivo.	Porcentaje de implementación del Centro cultura física	100% de seguimiento del Centro cultura física	0,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la participación estudiantil y desarrollo integral, social, cultural y deportivo.	Número de disciplinas de arte y cultura implementadas	Implementación de al menos 3 disciplinas de arte y cultura.	100,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la mejora continua.	Porcentaje de ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestaria	12,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la mejora continua.	Porcentaje de actualización de la normativa de la dependencia	Al menos el 40% de la normativa de la dependencia actualizada	55,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la mejora continua.	Porcentaje de levantamiento e implementación nuevos procedimientos que se desarrollan en la dependencia	40% de levantamiento e implementación nuevos procedimientos que se desarrollan en la dependencia	15,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la mejora continua.	Porcentaje de levantamiento e implementación nuevos procesos que se desarrollan en la dependencia	40% de levantamiento e implementación nuevos procesos que se desarrollan en la dependencia	15,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la mejora continua.	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia	Al menos el 40% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia	15,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la mejora continua.	Porcentaje de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia	Al menos el 40% de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia	15,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Fortalecimiento de la sostenibilidad institucional	Porcentaje de implantación de un programa de uso sostenible de recursos.	40% de implantación de un programa de uso sostenible de recursos (Procesos de Vicerrectorado).	20,00
VICERRECTORADO	Promover la formación de las capacidades del talento humano y la práctica de la ética, para fortalecer la oferta académica de grado y postgrado y posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad, a través de la definición de procesos y procedimientos que garanticen el aseguramiento de la calidad y articulación de las funciones sustantivas y postgrado, dependencias del Vicerrectorado.	2022. Impulso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria.	100% Ejecución presupuestaria.	1,72
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Apoyo al modelo de gestión de sostenibilidad implementado en la UPEC	Porcentaje de ejecución presupuestaria	100% de la ejecución presupuestaria	30,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Apoyo al modelo de gestión de sostenibilidad implementado en la UPEC	Número de actividades de sostenibilidad desarrolladas	Al menos 1 actividad de sostenibilidad desarrollada	0,00
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Fortalecimiento y mejora continua de las unidades internas de Dirección Académica a nivel de personal técnico, procesos y procedimientos.	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia	100% del 20% anual de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia y su respectivo personal responsable	0,00
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Fortalecimiento del sistema de Gestión y Seguimiento Académico en coordinación con las funciones sustantivas de Vinculación e Investigación.	Número de mejoras en el sistema de Gestión y Seguimiento Académico	Al menos 1 mejora en el sistema de Gestión y Seguimiento académico en articulación con las funciones de Investigación y Vinculación con la Sociedad	0,00
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Fortalecimiento de la nueva oferta académica de grado y prospectiva de la función docencia	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil	40% de mejora del desempeño estudiantil	0,00
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Fortalecimiento de la nueva oferta académica de grado y prospectiva de la función docencia	Número de proyectos de diseños curriculares de nueva oferta académica	Al menos 3 diseño curricular de nueva oferta académica	0,00
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Fortalecimiento de la nueva oferta académica de grado y prospectiva de la función docencia	Número de informes.	Al menos 1 análisis de la prospectiva de la función docencia en el marco de los indicadores de seguimiento académico de las carreras.	0,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Fortalecimiento de la nueva oferta académica de grado y prospectiva de la función docencia	Número de carreras en diferentes modalidades	Al menos 1 carrera nueva en diferentes modalidades	0,00
DEPARTAMENTO ACADÉMICO	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022 Fortalecimiento de la nueva oferta académica de grado y prospectiva de la función docencia	Porcentaje de mejora en tasa de retención	40% de mejora en tasa de retención	0,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Priorización de la generación del conocimiento del alto impacto.	Número de licencias para Antiplagio, Adobe, Códigos DOI, Sistema de Libros, para la Comisión de Publicaciones suscritas	Al menos 3 licencias para Antiplagio, Adobe, Códigos DOI, Sistema de Libros, para la Comisión de Publicaciones suscritas	25,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Priorización de la generación del conocimiento del alto impacto.	Porcentaje de implantación de un programa de publicaciones en el que consten al menos 25 artículos en revistas indexadas y 5 artículos en bases de alto impacto Scopus Web of Science, entre otras; al menos 9 libros y 9 capítulos de libros en los diferentes campos de conocimiento de las carreras de la Universidad	40% de implantación de un programa de publicaciones en el que conste al menos 25 artículos en revistas indexadas y 5 artículos en bases de alto impacto Scopus Web of Science, entre otras; al menos 9 libros y 9 capítulos de libros en los diferentes campos de conocimiento de las carreras de la Universidad	20,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Priorización de la generación del conocimiento del alto impacto.	Número de registros de protección de propiedad intelectual otorgados por la SENADI	Al menos 3 registros de protección de propiedad intelectual otorgados por la SENADI	90,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Número de proyectos de investigación con financiamiento interno	Al menos 4 proyectos de investigación con financiamiento interno	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Número de proyectos de investigación que articulen la vinculación y la docencia	Al menos un proyecto de investigación que articule la vinculación y la docencia	100,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje del programa de investigación formativa implantado	50% de un programa de investigación formativa implantado	15,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Número de proyectos de investigación centrados en la sustentabilidad	Al menos 1 proyecto de investigación centrado en la sustentabilidad	100,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje de ejecución presupuestaria	100% de ejecución presupuestaria	35,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje de actualización de la normativa interna de la Unidad	50% de actualización de la normativa interna de la Unidad	55,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Gestión y articulación de cooperación interinstitucional	Porcentaje de profesores involucrados en el plan de movilidad de investigación	Al menos el 5% de los profesores se involucran en el plan de movilidad de investigación	0,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Gestión y articulación de cooperación interinstitucional	Porcentaje de implantación del uso social del conocimiento	40% de implantación del sistema del uso social del conocimiento	0,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Gestión y articulación de cooperación interinstitucional	Número de redes de investigación internacionales	Anexión a por lo menos una red de investigación internacional	5,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Gestión y articulación de cooperación interinstitucional	Número de proyectos de investigación con financiamiento externo	Al menos 2 proyectos de investigación con financiamiento externo	5,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Número de docentes titulares favorecidos con un plan de becas o ayudas económicas para la formación de Cuarto nivel	Al menos el 10% de la planta docente titular favorecida con un plan de becas o ayudas económicas para la formación de Cuarto Nivel	40,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Número de programas de capacitación para investigadores implantados	Al menos un programa de capacitación para investigadores implementado	30,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Número de laboratorios de investigación formativa implementado	Al menos un laboratorio de investigación formativa implementado	20,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Número de Laboratorios de Investigación potencializados	Potencialización de los laboratorios de investigación de la Universidad	20,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Número de observatorios institucionales potencializados	Potencialización de los observatorios de la Universidad	20,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Porcentaje de seguimiento a las unidades experimentales	100% de seguimiento a las unidades experimentales	15,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Porcentaje de implementación del Centro de Transferencia y Uso Social del Conocimiento	40% de implementación de un Centro de Transferencia y Uso Social del Conocimiento	20,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Porcentaje de diseño de los nuevos procesos implementados	40% de diseño de los nuevos procesos implementados	20,00
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los nuevos procesos implementados	40% de diseño de los procedimientos de los nuevos procesos implementados	20,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Impluso del modelo de gestión universitaria orientada al aseguramiento de la calidad. 2022 Potencialización del sistema y la normativa de investigación de manera acorde a las necesidades del entorno.	Porcentaje del diagnóstico prospectivo de investigación de la Universidad	100% del diagnóstico prospectivo de investigación de la Universidad	30,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de ejecución y cumplimiento del plan de mantenimiento anual del equipamiento informático	100% de ejecución y cumplimiento del plan de mantenimiento anual del equipamiento informático.	34,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de actualización del sitio web institucional y subsitios web de Carreras	100% de actualización del sitio web institucional y subsitios web de Carreras	40,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de licenciamiento de Software.	90% de software con licencias de uso.	0,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de actualización del plan maestro.	100% de actualización del plan maestro del Dirección de TIC.	100,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de funcionamiento y operatividad de los equipos del Data Center.	100% de funcionamiento y operatividad de los equipos del Data Center.	32,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de funcionamiento del sistema integrado.	100% de habilitación y funcionamiento del sistema integrado.	37,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de cumplimiento en el mantenimiento del sistema integrado.	100% de cumplimiento en el mantenimiento del sistema integrado.	30,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de actualización de mantenimiento y capacitación del aula virtual de la UPEC.	100% de actualización de mantenimiento y capacitación del aula virtual de la UPEC.	0,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Diseño y Ejecucion del Plan Maestro de Mantenimiento Anual del equipamiento informatico de la UPEC	Porcentaje de actualización del mantenimiento de cuentas y usuarios de grupos de correo electrónico.	100% de actualización del mantenimiento de cuentas y usuarios de grupos de correo electrónico	0,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Número de procesos existentes en la Dirección de TIC que se aplicaron la mejora	80% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la Dirección de TIC.	30,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Porcentaje de ejecución presupuestaria.	100% de ejecución presupuestaria.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Numero de informes del uso del servicio de Internet de la UPEC	100% de uso del servicio de Internet de la UPEC	25,05
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Número de nuevos procedimientos de los procesos levantados de la Dirección de TIC.	50% del levantamiento y diseño de los procedimientos de los nuevos proceso de la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Número de nuevos procesos levantados de la Dirección de TIC.	50% de levantamiento y diseño de los nuevos procesos de la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Número de diseño e implementación de los procedimientos de los procesos existentes de la Dirección de TIC.	75% de diseño e implementación de los procedimientos de los procesos existentes de la Dirección de TIC.	20,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Capacitación del talento humano del Dirección de TIC	Porcentaje de talento humano de la dependencia, capacitado en áreas específicas.	100% de talento humano de la dependencia, capacitado en áreas específicas.	0,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Actualización de Infraestructura tecnológica.	Porcentaje de actualización del parque tecnológico de la UPEC.	100%de actualización del parque tecnológico de la UPEC	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Actualización de Infraestructura tecnológica.	Porcentaje de actualización infraestructura tecnológica en el Data Center de la Dirección TIC.	100% de actualización de infraestructura tecnológica en el Data Center de la Dirección TIC.	0,00
DIRECCIÓN DE TIC	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Adecuación de nuevo Edificio de TIC.	Porcentaje de mobiliario en nuevo edificio de TIC e Idiomas.	100% de actualización de mobiliario en nuevo edificio de TIC e Idiomas.	0,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de estudiantes graduados por cada carrera	Al menos el 50% de mejora en la tasa de titulación de las facultad	0,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de la planta docente de la Facultad participa en ponencias Nacionales e Internacionales.	Al menos el 10% de planta docente de la Facultad participa en ponencias Nacionales e Internacionales.	30,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de docentes que imparten clases en las carreras de la Facultad tienen dedicación a tiempo completo.	Al menos el 60% de docentes que imparten clases en las carreras de la Facultad tienen dedicación a tiempo completo.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de afinidad de la formación de postgrado con respecto a las asignaturas de los docentes de las carreras de la Facultad.	Al menos el 70% de afinidad de la formación de postgrado con respecto a las asignaturas de los docentes de las carreras de la Facultad.	40,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de profesores titulares con formación de postgrado de PhD o equivalente a los campos de conocimiento afines a las carreras de la facultad	Al menos el 10% de profesores titulares con título de PhD o en proceso de formación de PhD afines a las carreras de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Número de informes anuales de necesidades de capacitación para docentes de la Facultad	Al menos un informe anual de necesidades de capacitación para docentes de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de profesores titulares de la Facultad que alcanzan la suficiencia en una segunda lengua.	Al menos 10% de profesores titulares de la Facultad que alcanzan la suficiencia en una segunda lengua.	30,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Número de informes de procesos de titulación de las carreras de la Facultad.	Al menos un informe semestral de seguimiento a los procesos de titulación de las carreras de la Facultad.	35,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje al seguimiento y evaluación al plan de mejoras del desempeño docente de las carreras de la Facultad.	100 % Seguimiento y evaluación al plan de mejoras del desempeño docente de las carreras de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Planificaciones curriculares disponibles en la página web de las carreras	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y docentes de la facultad	35,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje	Al menos el 50% del diseño e implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje	45,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Porcentaje de seguimiento al sílabo de la malla curricular del diseño y rediseño de la Carrera	100% de seguimiento a los procesos académicos de las carreras de la Facultad	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de vinculación de la facultad con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad.	Porcentaje de diseño del plan de divulgación científica de la Facultad con la participación de las carreras.	100% de diseño del plan de divulgación científica de la Facultad con la participación de las carreras.	35,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de vinculación de la facultad con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad.	Porcentaje de ejecución del plan de divulgación científica de la Facultad con la participación de las carreras.	100% de ejecución del plan de divulgación científica de la Facultad con la participación de las carreras.	35,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de vinculación de la facultad con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad.	Porcentaje de diseño del sistema de seguimiento a los procesos de investigación de las carreras de la Facultad.	100% del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de investigación de las carreras de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de la carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de vinculación con la sociedad de las carreras de la Facultad.	90% del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de vinculación con la sociedad de las carreras de la Facultad.	45,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de la carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de prácticas pre-profesionales de las carreras de la Facultad.	90% del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de prácticas pre-profesionales de las carreras de la Facultad.	45,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de Implementación del Plan Estratégico de la Facultad.	25% Implementación del Plan Estratégico de la Facultad.	35,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de seguimiento y evaluación a las metas e indicadores del POA de las Carreras, Centros de Formación y Experimentación y Observatorios de la Facultad	100% de seguimiento y evaluación a las metas e indicadores del POA de las Carreras y Laboratorios de la Facultad	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento de metas e indicadores del POA de la Facultad	100% de cumplimiento de metas e indicadores del POA de la Facultad	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Número de alianzas estratégicas en las funciones sustantivas a través de convenios interinstitucionales.	Al menos cuatro alianzas estratégicas en las funciones sustantivas a través de convenios interinstitucionales.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la Facultad	100% de ejecución presupuestaria de la Facultad	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Un informe de implementación de actividades de sostenibilidad	Al menos una actividad de implementación de actividades de sostenibilidad	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Un Informe de funcionalidad de equipos y laboratorios	Informe de funcionalidad de equipos y laboratorios	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Número de proyectos postulados a fuentes alternativas de financiamiento con instituciones públicas o privadas	Al menos 4 proyectos postulados a fuentes alternativas de financiamiento con instituciones públicas o privadas	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Facultad.	100 % de evaluación y seguimiento al diseño del plan de mejoras de las Carreras de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Número de evaluaciones de los indicadores de las carreras de la Facultad.	100% del 20% de seguimiento a las autoevaluaciones anuales de los indicadores de evaluación de las Carreras de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la Facultad.	100% del 20% de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la Facultad	40,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la Facultad.	100% del 20% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la Facultad	45,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos - administrativos de la Facultad.	100% del 20% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos - administrativos de la Facultad	45,00
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROPECUARIAS Y CIENCIAS AMBIENTALES	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de investigación de las carreras para aportar el desarrollo sostenible a través del conocimiento.	Porcentaje de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos - administrativos de la Facultad.	100% del 20% de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos - administrativos de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del plan estratégico de la facultad	25% de implementación del plan estratégico de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos - administrativos de la facultad.	100% del 20% anual de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos - administrativos de la facultad	30,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de mejora en la tasa de titulación de la facultad	Al menos el 50% de mejora en la tasa de titulación de la facultad	10,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	100% de seguimiento y evaluación a las metas e indicadores del POA de las carreras, y observatorios de la facultad.	Porcentaje de seguimiento y evaluación a las metas e indicadores del POA de las carreras, centros de formación y experimentación, y observatorios de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	100% de cumplimiento de metas e indicadores del POA de la facultad.	Porcentaje de cumplimiento de metas e indicadores del POA de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Al menos cuatro alianzas estratégicas en las funciones sustantivas a través de convenios.	Número de alianzas estratégicas en las funciones sustantivas a través de convenios interinstitucionales.	50,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Numero de actividades de sostenibilidad	Al menos 1 actividad de sostenibilidad en la facultad	0,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Seguimiento al informe de funcionalidad de equipos y laboratorios de la Facultad	Informe de funcionalidad de equipos y laboratorios.	30,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Número de proyectos postulados a fuentes alternativas de financiamiento con instituciones públicas o privadas.	Al menos 4 proyectos postulados a fuentes alternativas de financiamiento con instituciones públicas o privadas.	40,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de diseño del Plan de mejoras de la Facultad.	100% de evaluación y seguimiento al diseño del plan de mejoras de las carreras de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Número de evaluaciones de los indicadores de las carreras de la Facultad.	100% del 20% anual de seguimiento a las autoevaluaciones anuales de los indicadores de evaluación de las Carreras de la Facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la Facultad.	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la Facultad.	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académico - administrativo de la Facultad	100% del 20% anual de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos - administrativos de la facultad	30,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la Facultad	100% de ejecución presupuestaria de la Facultad	30,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Seguimiento y evaluación de los procesos de investigación de las Carreras para aportar al desarrollo sostenible a través del uso social del conocimiento	Porcentaje del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de investigación de las carreras de la facultad.	100% del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de investigación de las carreras de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Seguimiento y evaluación de los procesos de investigación de las Carreras para aportar al desarrollo sostenible a través del uso social del conocimiento	Porcentaje de ejecución de implementación	70% de implementación del observatorio socioeconómico de frontera a cargo de la facultad.	30,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Seguimiento y evaluación de los procesos de investigación de las Carreras para aportar al desarrollo sostenible a través del uso social del conocimiento	Porcentaje de diseño del plan de divulgación científica de la facultad con la participación de las carreras.	100% de diseño del plan de divulgación científica de la facultad con la participación de las carreras.	60,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos de vinculación de la Facultad para poner al servicio de la sociedad.	Porcentaje del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de vinculación con la sociedad de las carreras de la facultad.	90% del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de vinculación con la sociedad de las carreras de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos de vinculación de la Facultad para poner al servicio de la sociedad.	Porcentaje de la planificación relacionada a los asuntos prospectivos de vinculación en la facultad.	70% de planificación relacionada a las prospectivas de vinculación con la sociedad de la facultad.	30,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de seguimiento al sílabo de la malla curricular del diseño y rediseño de las carreras	100% de seguimiento a los procesos académicos de las carreras de la facultad.	30,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de docentes seleccionados en base al Reglamento de Carrera y Escalafón	Al menos el 25% de mejora en los procesos de selección de docentes en aplicación del Reglamento de Carrera y Escalafón	30,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de estudiantes graduados por cada carrera.	Al menos el 50% de mejora en la tasa de titulación de las facultad	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de la planta docente de la Facultad participa en ponencias nacionales e internacionales.	Al menos el 10% de planta docente de la facultad participa en ponencias nacionales e internacionales.	20,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de docentes que imparten clases en las carreras de la facultad tienen dedicación a tiempo completo.	Al menos el 60% de docentes que imparten clases en las carreras de la facultad tienen dedicación a tiempo completo.	20,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de afinidad de la formación de posgrado con respecto a las asignaturas de los docentes de las carreras de la facultad.	Al menos el 70% de afinidad de la formación de posgrado con respecto a las asignaturas de los docentes de las carreras de la facultad.	30,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de profesores titulares con formación de PhD o equivalente a los campos de conocimiento afines a las carreras de la facultad.	Al menos el 10% de profesores titulares con título de PhD o equivalente a los campos de conocimiento afines a las carreras de la facultad.	30,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Número de informes anuales de necesidades de capacitación para docentes de la facultad.	Al menos un informe anual de necesidades de capacitación para docentes de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de profesores titulares de la facultad que alcanzan la suficiencia en una segunda lengua.	Al menos 10% de profesores titulares de la facultad que alcanzan la suficiencia en una segunda lengua.	20,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Número de informes de procesos de titulación de las carreras de la facultad.	Al menos un informe semestral de seguimiento a los procesos de titulación de las carreras de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje al seguimiento y evaluación al plan de mejoras del desempeño docente de las carreras de la facultad.	100% de seguimiento y evaluación al plan de mejoras del desempeño docente de las carreras de la facultad.	40,00
FACULTAD DE COMERCIO INTERNACIONAL, INTEGRACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA EMPRESARIAL	Aplicar procesos de aseguramiento de la calidad, bajo prácticas de sostenibilidad, ética y responsabilidad académica, que permitan realizar actividades de seguimiento de las áreas sustantivas (Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión) en las carreras de la Facultad	2022. Evaluación y seguimiento de los procesos académicos de la carreras de la facultad sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje.	Al menos 50% del diseño e implementación del proceso de evaluación de enseñanza	30,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	40,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera	Al menos, formar parte de una red académica.	0,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	0,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	10,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	10,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	10,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	10,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera.	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de carrera.	30,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de lo artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	0,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad.	60,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías.	60,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera.	55,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generación acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	0,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	0,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera.	10,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de rediseño por ajustes no sustantivos	100% de implementación de rediseño por ajustes no sustantivos	60,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	0,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar del desempeño docente.	10,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	50,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de la mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	50,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Garantizar una educación inclusiva equitativa y de calidad para promover las oportunidades de aprendizaje de los estudiantes de la carrera	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	0,00
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Garantizar una educación inclusiva equitativa y de calidad para promover las oportunidades de aprendizaje de los estudiantes de la carrera	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	0,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Colaboración en la actualización de la normativa institucional de competencia de la Dirección Administrativa, con el aporte del personal técnico y profesional de la institución así como de los entes de control	Número de actualizaciones de normativa vigente	Al menos 4 actualizaciones de normativa vigente de competencia de la Dirección Administrativa	10,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Fortalecimiento de la gestión del talento humano a través de la implementación de un sistema de gestión integral.	Porcentaje de cumplimiento de implementación del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Talento Humano	100 % de implementación del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Talento Humano	55,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Fortalecimiento de la gestión del talento humano a través de la implementación de un sistema de gestión integral.	Porcentaje de ejecución de pago, en función de las resoluciones recibida por la Comisión de Escalafon	100% de ejecución del pago, en función de las resoluciones recibida por la Comisión de Escalafon.	0,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Fortalecimiento de la gestión del talento humano a través de la implementación de un sistema de gestión integral.	Porcentaje de e implementación del Subsistema de Evaluación de Desempeño	100 % de implementación del Subsistema de Evaluación de Desempeño	30,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Participación activa en la ejecución de acciones que garanticen la seguridad institucional, la correcta implementación del servicios complementarios y cuidado de las Instalaciones de la Universidad.	Número de informes de cumplimiento de avances del POA y de la ejecución presupuestaria de la Jefatura de Servicios0	Al menos un informe mensual de cumplimiento de avances del POA y de la ejecución presupuestaria de la Jefatura de Servicios	33,32
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Mejorar el sistema de gestión de procesos propios de la Unidad.	3 informes de seguimiento a procesos de adquisición de bienes y/o servicios	Al menos un informe cuatrimestral del seguimiento a procesos de adquisición de bienes y/o servicios.	66,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Mejorar el sistema de gestión de procesos propios de la Unidad.	Porcentaje de cumplimiento de los procesos de contratación pública	100% al cumplimiento de los procesos de contratación pública	66,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de ejecución del presupuesto	100% Ejecución del presupuesto	31,06

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de formatos mejorados en los procesos existentes de la unidad	100% de ajuste y mejora de los formatos y formularios de los procesos existentes en la unidad.	50,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Mejoramiento continuo de los procesos de compras de bienes y servicios incluidos los de consultoría de manera sustentable y de acuerdo a la legislación vigente.	Porcentaje de diseño de una práctica de uso sostenible de los recursos por parte de la unidad.	100% de diseño de una práctica de uso sostenible de los recursos por parte de la unidad	0,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de los procedimientos para realizar procesos de contratación pública.	Porcentaje de cumplimiento del plan anual de contratación	100% de ejecución del Plan Anual de Contrataciones	33,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de los procedimientos para realizar procesos de contratación pública.	Porcentaje de cumplimiento de capacitaciones en material de contratación pública	100% cumplimiento de capacitaciones en material de contratación pública	0,00
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022. Apoyo EFECTIVO en la planificación de la adquisición de bienes, servicios incluidos los de consultoría para las unidades administrativa y académicas.	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes.	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes.	0,00
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Fortalecimiento la dependencia de Comunicación	PORCENTAJE DE LEVANTAMIENTO Y DISEÑO DE LOS NUEVOS PROCESOS DE LA UNIDAD	50% LEVANTAMIENTO Y DISEÑO DE LOS NUEVOS PROCESOS DE LA UNIDAD	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Fortalecimiento la dependencia de Comunicación	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LA DEPENDENCIA	100% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LA DEPENDENCIA	32,00
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Fortalecimiento la dependencia de Comunicación	PORCENTAJE DE LEVANTAMIENTO Y DISEÑO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE LOS NUEVOS PROCESOS DE LA UNIDAD	50% LEVANTAMIENTO Y DISEÑO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE LOS NUEVOS PROCESOS DE LA UNIDAD	50,00
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Fortalecimiento la difusión de información institucional en los medios de comunicación	PORCENTAJE DE ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN	100% DE ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN	100,00
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Fortalecimiento la difusión de información institucional en los medios de comunicación	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN	100% DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE COMUNICACIÓN	40,00
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Innovación de las herramientas y canales de comunicación interna y externa de la UPEC.	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DEL SISTEMA DE MONITOREO DE MEDIOS	100% EJECUCIÓN DEL SISTEMA DE MONITOREO DE MEDIOS	36,00
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Fortalecimiento de los productos y canales de comunicación institucionales	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN DE PRODUCTOS COMUNICACIONALES INSTITUCIONALES	100% EJECUCIÓN DE PRODUCTOS COMUNICACIONALES INSTITUCIONALES	36,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022. Generación de acciones que contribuyan al fortalecimiento del modelo de gestión sostenible aplicado en la UPEC	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE MANEJO DE REDES SOCIALES QUE CONTRIBUYA A LA SOSTENIBILIDAD	100% DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE MANEJO DE REDES SOCIALES QUE CONTRIBUYA A LA SOSTENIBILIDAD	36,00
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Informe mensual del seguimiento al Contrato de Segurizada de Vigilancia Privada para custodia del campus.	Garantizar la vigilancia del servicio de seguridad privada para el campus universitario.	100,00
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Número de informe de implementación de actividades de sostenibilidad	Número de informe de implementación de actividades de sostenibilidad	5,00
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Porcentaje del levantamiento y diseño de los procedimientos de la unidad	25% del levantamiento y diseño de los procedimientos de la unidad	0,00
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Porcentaje del levantamiento y diseño de los procesos de la unidad	25% del levantamiento y diseño de los procesos de la unidad	0,00
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Número de informe de implementación de actividades de sostenibilidad	Al menos una actividad de implementación de acciones de sostenibilidad	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestaria.	70,00
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Participación activa en la ejecución de acciones que garanticen la seguridad institucional, la correcta implementación del servicios complementarios y cuidado de las Instalaciones de la Universidad.	Informe cuasemestral contrato contrato de seguridad vigilancia provada anual para custodia del campus	Garantizar la contratación de servicio de seguridad privada para resguardar y custodiar los bienes del campus universitario	33,32
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Participación activa en la ejecución de acciones que garanticen la seguridad institucional, la correcta implementación del servicios complementarios y cuidado de las Instalaciones de la Universidad.	12 informes de eficiencia en servicios complementarios y cuidado de instalaciones	Al menos un informe mensual de eficiencia en servicios complementarios y cuidado de instalaciones	33,32
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Participación activa en la ejecución de acciones que garanticen la seguridad institucional, la correcta implementación del servicios complementarios y cuidado de las Instalaciones de la Universidad.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestario	70,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de las relaciones entre instituciones de educación superior y la Biblioteca Luciano Coral.	Número de convenios firmados.	Al menos un convenio interinstitucional firmado.	0,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de las relaciones entre instituciones de educación superior y la Biblioteca Luciano Coral.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestaria	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento en el acceso a Bibliotecas virtuales	Número de bibliotecas virtuales y/o digitales disponibles.	Al menos una biblioteca virtual y/o digital contratada y activa.	0,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento en el acceso a Bibliotecas virtuales	Número de nuevas bibliotecas virtuales que incrementen la colección bibliográfica institucional para el mejoramiento de los servicios bibliotecarios.	Al menos 1 nueva biblioteca virtual que incremente la colección bibliográfica institucional para el mejoramiento de los servicios bibliotecarios	0,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de implementación del plan tecnológico y de equipamiento de la Biblioteca Luciano Coral.	Al menos el 40% de implementación del plan tecnológico y de equipamiento de la Biblioteca Luciano Coral.	0,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de mejora de servicio de biblioteca.	Alcanzar al menos el 20% de mejora de servicio de biblioteca	20,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Número de inventario de necesidades de biblioteca.	Un inventario de necesidades de biblioteca.	0,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento del fondo bibliográfico físico de la biblioteca general.	Número de nuevos libros que incrementen la colección bibliográfica institucional para el mejoramiento de los servicios bibliotecarios.	Al menos 300 nuevos libros que incrementen la colección bibliográfica institucional para el mejoramiento de los servicios bibliotecarios.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Mejora continua de los procesos y procedimientos de la dependencia	Porcentaje de implementación modelo de gestión de la Biblioteca Luciano Coral.	Al menos el 40% de la implementación del modelo de gestión de la Biblioteca Luciano Coral.	0,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Mejora continua de los procesos y procedimientos de la dependencia	Porcentaje de diseño de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia.	Al menos el 80% de diseño de los procesos existentes académicos-administrativos de la dependencia.	0,00
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Mejora continua de los procesos y procedimientos de la dependencia	Porcentaje de diseño de los procedimientos existentes académicos-administrativos de la dependencia.	Al menos el 80% de diseño de los procedimientos existentes académicos-administrativos de la dependencia.	0,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	Número de sistemas de información jurídica de acceso institucional	Al menos un sistema de información jurídica de acceso institucional.	20,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	*Número de consultas jurídicas a los organismos de control	*Alcanzar al menos 10 consultas jurídicas.	40,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	*Porcentaje de procesos administrativos resueltos en función de la normativa institucional vigente	*100% de procesos administrativos resueltos en función de la normativa institucional vigente.	40,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	*Número de asesorías en la aplicación de la normativa institucional	*Al menos 2 asesorías mensuales de la aplicación de la normativa institucional.	30,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de diseño de una práctica de uso sostenible de recursos.	100% de diseño de una práctica de uso sostenible de los recursos.	30,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes.	20,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de diseño de procedimientos de los procesos existentes	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes.	20,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollen en la unidad.	50% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollen en la unidad.	30,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la unidad.	50% de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la unidad.	20,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la dependencia	100% ejecución presupuestaria de la dependencia.	40,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Actualización de la normativa institucional y seguimiento de convenios interinstitucionales.	*Número de reformas a la Normativa Institucional	*Al menos 10 reformas a la normativa institucional.	50,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Actualización de la normativa institucional y seguimiento de convenios interinstitucionales.	Porcentaje de elaboración y suscripción de convenios según requerimientos	*100% de elaboración y suscripción de convenios según requerimientos.	70,00
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre; asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Desarrollo de proyectos de nueva normativa para el desarrollo de las funciones universitarias.	Número de normas institucionales nuevas.	Al menos 8 nuevas normas aprobadas.	90,00
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los proceso de apoyo a la gestion académica de la UPEC	Porcentaje de ajustes y mejora de los procesos existentes de la unidad	100% de los ajustes y mejora de los procesos existentes de la unidad	25,44
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los proceso de apoyo a la gestion académica de la UPEC	Porcentaje del avance del Proceso Electoral	100% de los Procesos Electorales Representantes de Docentes y Empleado y Trabajadores artes el CSUP	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la unidad	50% de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la unidad	18,89
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que desarrolle la unidad	50% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que desarrolle la unidad	21,42
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad	34,52
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento del Archivo Central	Número de informes de necesidad de infraestructura física	Un informe de necesidad de infraestructura física	0,00
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Apoyo a la implementación de la gestión de sostenibilidad institucional	Número de prácticas de sostenibilidad diseñadas e implementadas que apoyen a la gestión institucional	Al menos una práctica de sostenibilidad diseñada e implementada que apoye a la gestión institucional	28,18
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de Aplicación del Código de Ética por parte de la comunidad universitaria	100% de Aplicación del Código de Ética por parte de la comunidad universitaria	8,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	porcentaje de implementación del sistema de gestión documental.	50% del sistema de Gestión Documental implementado en la IES	24,36
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de la ejecución presupuestaria de la Secretaría General	100% de la ejecución presupuestaria de la Secretaría General	0,00
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de elaboración de actas de sesiones CSUP.	100% elaboración de actas de sesiones de CSUP.	33,38
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de elaboración de resoluciones adoptadas por el CSUP	100% elaboración de resoluciones adoptadas por el CSUP	33,38
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de elaboración de actas de sustentación de grado y postgrado	100% elaboración de actas de sustentación de grado y postgrado	33,38
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	12 informes mensuales de cumplimiento de avances del POA y de la ejecución presupuestaria de la Jefatura de Bodega	Al menos un informe mensual de cumplimiento de avances del POA y de la ejecución presupuestaria de la Jefatura de Bodega	43,87



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	Número de informes sobre la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública	12 informes sobre la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública	33,32
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	Porcentaje de cumplimiento de ejecución presupuestaria institucional	Al menos el 90 % de ejecución presupuestaria institucional	18,60
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de las operaciones financieras mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal	Porcentaje de cumplimiento de ejecución presupuestaria de la Dirección Financiera	Al menos el 90 % de ejecución presupuestaria de la Dirección Financiera	33,54
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de las operaciones financieras mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal	Porcentaje de actualización y registro de los bienes de la institución	100% de actualización y registro de los bienes de la institución	100,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de las operaciones financieras mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal	Porcentaje de registros contables realizados en el año	100% de registros contables realizados en el año	24,99
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Aportación al desarrollo sostenible mediante la optimización de recursos	Número de informes de la evaluación del presupuesto ejecutado por Centro de Costo	Informe de evaluación a la ejecución presupuestaria de periodos anteriores por Centro de Costo para la asignación de recursos financieros	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Aportación al desarrollo sostenible mediante la optimización de recursos	Porcentaje de entrega de requerimientos de compras a las unidades académicas y administrativas	90% de entrega de requerimientos de compras de las unidades académicas y administrativas	100,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Aportación al desarrollo sostenible mediante la optimización de recursos	Número de informes del seguimiento del presupuesto ejecutado por Centro de Costo	Informe de seguimiento de la ejecución presupuestaria por Centro de Costo	0,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Porcentaje de capacitación del talento humano de la Dirección Financiera	100% del talento humano de la Dirección Financiera capacitado	100,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Número del diseño de los procedimientos nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de los procedimientos nuevos de las dependencias	0,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Número del diseño de nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de nuevos procesos de las dependencias	0,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Número del diseño de los procedimientos de los procesos existentes	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Número de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes	0,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Acompañamiento en la ejecución de los procesos de autogestión que se generan en las unidades académicas y administrativas	Porcentaje de acompañamiento en la ejecución de los procesos de autogestión	100 % de acompañamiento en la ejecución de los procesos de autogestión a las unidades administrativas y académicas	0,00
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022. Ejecución del registro eficiente de las operaciones financieras mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal.	Porcentaje de recaudación es institucionales con respecto al presupuesto institucionales	Al menos 5% del presupuesto institucional corresponde a las recaudaciones institucionales.	44,80
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Fortalecimiento de los procesos de control y registro de bienes y materiales, mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal.	Porcentaje de ejecución presupuestaria.	100% Ejecución presupuestaria.	30,99
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Fortalecimiento financiero y administrativo de la Unidad para una eficiente gestión en el control de bienes y materiales de la institución.	Porcentaje del levantamiento y diseño de los procesos de la unidad	25% del levantamiento y diseño de los procesos de la unidad.	60,00
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Fortalecimiento financiero y administrativo de la Unidad para una eficiente gestión en el control de bienes y materiales de la institución.	Porcentaje del levantamiento y diseño de los procedimientos de la Unidad	25% del levantamiento y diseño de los procedimientos de la Unidad	60,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Implementación de prácticas de sostenibilidad	Número de informe de implementación de actividades de sostenibilidad	Al menos una actividad de implementación de acciones de sostenibilidad	0,00
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de cumplimiento de las observaciones del informe de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	100% de cumplimiento de las observaciones del informe de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	33,32
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de seguimiento a la utilización eficiente de los activos fijos	100% de seguimiento a la utilización eficiente de los activos fijos.	33,32
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de cumplimiento de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	100% de cumplimiento de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	100,00
JEFATURA DE BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de seguimiento a la utilización eficiente de los bienes de control	100% de seguimiento a la utilización eficiente de los bienes de control.	33,32
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Fortalecimiento de los procesos y procedimientos de Bienestar Universitario	Porcentaje de procesos y procedimientos revisados.	100 % de revisión de procesos y procedimientos existentes.	30,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Fortalecimiento de los procesos y procedimientos de Bienestar Universitario	Porcentaje de ejecución presupuestaria.	100% de ejecución presupuestaria de Bienestar Universitario	0,00
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Porcentaje de ejecución del Programa de optimización de becas.	80% de Ejecución del Programa de optimización de becas.	49,98
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Número de convocatoria de becas anual a docentes	Al menos una convocatoria de becas a docentes titulares	50,00
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Una convocatoria de becas a estudiantes por periodo académico.	10% de estudiantes matriculados, beneficiados de beca.	50,00
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Porcentaje de implementación del proceso de formación de líderes estudiantiles	100% de implementación de procesos de formación de líderes estudiantiles	24,99
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Número de programas elaborados y ejecutivos para atender a estudiantes con discapacidad	Un programa elaborado y ejecutado para atender a estudiantes con discapacidad	41,65



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Porcentaje de implantación del programa integrado de bienestar universitario	40% de implantación del programa integrado de bienestar universitario.	30,00
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Número de póliza de accidentes contratada.	Contratación de una póliza anual de accidentes para estudiantes de la UPEC.	33,32
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Porcentaje de campañas realizadas por periodo académico.	Campañas contra la violencia y acoso.	49,98
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Número de programas de salud sexual y reproductora dirigida a toda la comunidad universitaria.	Al menos un programa de salud sexual y reproductiva dirigida a toda la comunidad universitaria	10,00
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Número de prevención del uso de alcohol.	Programa de prevención del uso de alcohol, tabaco y otras drogas	20,00
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Implementación de acciones sostenibles en el Departamento de Bienestar Universitario.	Porcentaje de estudiantes beneficiarios de becas por periodo académico	10% de estudiantes matriculados, beneficiados de beca	0,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Implementación de acciones sostenibles en el Departamento de Bienestar Universitario.	Número de contratos de servicio de recolección de desechos infecciosos.	Un contrato de servicio de recolección de desechos infecciosos	33,32
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Atención presencial, virtual médica integral y programas de vigilancia sanitaria a docentes, funcionarios, trabajadores.	Número de planes de vigilancia de la salud	Al menos un Plan de Vigilancia de la salud 2022	41,65
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Atención presencial, virtual médica integral y programas de vigilancia sanitaria a docentes, funcionarios, trabajadores.	Número de programas de seguridad y salud ocupacional	Al menos un Programa de seguridad y salud ocupacional	41,65
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Fortalecimiento técnico del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento mediante la contratación de personal por servicios ocasionales	Número de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes.	5,00
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Fortalecimiento técnico del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento mediante la contratación de personal por servicios ocasionales	Número del diseño de los procedimientos de los nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de los procedimientos de los nuevos procesos de la dependencia	5,00
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Fortalecimiento técnico del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento mediante la contratación de personal por servicios ocasionales	Número del diseño de nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de nuevos procesos de la dependencia	5,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Fortalecimiento técnico del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento mediante la contratación de personal por servicios ocasionales	Número del diseño de los procedimientos de los procesos existentes	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes	5,00
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Gestión de fondos concursables	Porcentaje de ejecución presupuestaria.	100% de ejecución presupuestaria	21,70
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Diseño y ejecución del plan maestro de infraestructura física y de mantenimiento correctivo y preventivo del Campus Universitario y de los centros experimentales de la UPEC	Porcentaje de actualización del Plan Maestro de Infraestructura y Mantenimiento.	100% de actualización del Plan Maestro de Infraestructura y mantenimiento	70,00
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Implementación de sistemas de apoyo para la construcción y mantenimiento correctivo y preventivo	Porcentaje de Implementación del Cronograma Anual de Mantenimiento de las Edificaciones	100% de Implementación del Cronograma Anual de Mantenimiento de las Edificaciones	33,36
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y MANTENIMIENTO	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Diseño y ejecución del plan maestro de infraestructura física y de mantenimiento correctivo y preventivo del Campus Universitario y de los centros experimentales de la UPEC	Numero de proyectos proyectos sustentables	Al menos un proyecto sustentable	15,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Porcentaje de diseño e implementación del sistema de seguimiento de alcance y efectividad de servicios.	100% de diseño e implementación del sistema de seguimiento de alcance y efectividad de servicios.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Número de capacitaciones para la sociedad.	Al menos 6 capacitaciones para la sociedad.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Número de capacitaciones para estudiantes de la UPEC.	Al menos 3 capacitaciones para estudiantes de la UPEC.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Número de actas de satisfacción con valoración de satisfactorio o su semejante de los proyectos de vinculación con la sociedad 2021-2022.	Al menos 10 actas de satisfacción con valoración de satisfactorio o su semejante de los proyectos de vinculación con la sociedad 2021-2022.	10,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Número de proyectos de vinculación con la sociedad que sean sustentables y sostenibles.	Al menos 2 proyectos de vinculación con la sociedad que sean sustentables y sostenibles.	25,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Número de proyectos de vinculación con la sociedad que tenga por objetivo levantar las necesidades de la zona de influencia de la universidad	Al menos 1 proyecto de vinculación con la sociedad que tenga por objetivo levantar las necesidades de la zona de influencia de la universidad	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Porcentaje de diseño e implementación de portafolio de servicio a graduados.	100% de diseño e implementación de portafolio de servicio a graduados.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Porcentaje de diseño e implementación del sistema de seguimiento a graduados.	100% de diseño e implementación del sistema de seguimiento a graduados.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Porcentaje de diseño e implementación de la bolsa de empleo.	100% de diseño e implementación de la bolsa de empleo.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Número de estrategia de acercamiento a empleadores.	Al menos 1 estrategia de acercamiento a empleadores.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de diseño de la prospectiva de vinculación	50% de diseño de la prospectiva de la vinculación	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Número de proyectos de Vinculación con la Sociedad con financiamiento externo	Al menos 1 proyecto de Vinculación con la Sociedad con financiamiento externo	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la Coordinación de Vinculación con la Sociedad.	100% de ejecución presupuestaria de la Cordinación de Vinculación con la Sociedad.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje del diseño de los procesos nuevos de la Unidad.	100% del diseño de los procesos nuevos de la Unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Número de estándares de medición de impacto.	Al menos 1 estándar de medición de impacto.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje del diseño de los procedimientos de los procesos nuevos de la Unidad.	100% del diseño de los procedimientos de los procesos nuevos de la Unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de avance de elaboración de la prospectiva de Vinculación con la Sociedad.	100% de elaboración de la prospectiva de Vinculación con la Sociedad.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de diseño e implementación organizacional de la unidad.	100% de diseño e implementación organizacional de la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de diseño e implementación del modelo de gestión de vinculación con la sociedad.	100% de diseño e implementación del modelo de gestión de vinculación con la sociedad.	0,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Número de programa de aplicación de ODS dirigido a la Comunidad Universitaria.	Al menos un programa de aplicación de ODS dirigido a la Comunidad Universitaria.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de movilidad y transferencia de conocimientos.	Número de congresos de Vinculación con la Sociedad con la participación de Instituciones pública y privadas.	Al menos un congreso de Vinculación con la Sociedad con la participación de Instituciones pública y privadas.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de movilidad y transferencia de conocimientos.	Número de proyectos de vinculación con la sociedad alineados a la investigación - docencia.	Al menos 2 proyectos de vinculación con la sociedad alineados a la investigación - docencia.	0,00
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de movilidad y transferencia de conocimientos.	Número de diplomados internacionales.	Al menos un diplomado internacional.	0,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Seguimiento y Evaluación del Modelo de Internacionalización y Movilidad 2021-2025	Porcentaje del seguimiento y evaluación del Modelo de Internacionalización y Movilidad 2021-2025 de la Universidad Politécnica Estatal del Carchi	100% del seguimiento y evaluación del Modelo de Internacionalización y Movilidad 2021-2025 de la Universidad Politécnica Estatal del Carchi	70,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales con Instituciones de Educación Superior, Organizaciones Académicas y de Investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas	Porcentaje de la elaboración de la agenda de cooperación interinstitucional nacional e internacional para el desarrollo de programas, proyectos y eventos académicos y científicos	100% de la elaboración de la agenda de cooperación interinstitucional nacional e internacional para el desarrollo de programas, proyectos y eventos académicos y científicos	70,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales con Instituciones de Educación Superior, Organizaciones Académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas	Porcentaje de implementación del programa de alianzas estratégicas que permitan el desarrollo de actividades académicas-científicas y financiamiento externo	100% de la implementación del programa de alianzas estratégicas que permitan el desarrollo de actividades académicas-científicas y financiamiento externo	70,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales con Instituciones de Educación Superior, Organizaciones Académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas	Porcentaje del diseño del programa de alianzas estratégicas que permitan el desarrollo de actividades académicas-científicas y financiamiento externo	100% del diseño del programa de alianzas estratégicas que permitan el desarrollo de actividades académicas-científicas y financiamiento externo	50,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales con Instituciones de Educación Superior, Organizaciones Académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas	Porcentaje de la implementación de la agenda de cooperación interinstitucional nacional e internacional para el desarrollo de programas, proyectos y eventos académicos y científicos	100% de la implementación de la agenda de cooperación interinstitucional nacional e internacional para el desarrollo de programas, proyectos y eventos académicos y científicos	70,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de Convenios Marco o Específicos suscritos por la Universidad Politécnica Estatal del Carchi	Al menos 10 suscripciones de convenios Marco o Específicos con Instituciones de Educación Superior, organismos académicos-científicos, gubernamentales y no gubernamentales públicos y privados	20,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Porcentaje de la ejecución presupuestaria de la Comisión de Relaciones Interinstitucionales	100% de la ejecución presupuestaria Dirección de Relaciones Interinstitucionales	0,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de formalización de proyectos de cooperación interinstitucional	Al menos 05 formalizaciones es de proyectos de cooperación institucional	20,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de alianzas estratégicas formalizadas con una Red o Asociación académica y/o de investigación	Al menos 01 alianza estratégica formalizada con una Red o Asociación académica y/o de investigación	0,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de programas de movilidad académica de estudiantes y/o docentes	Al menos 02 ejecuciones de programas de movilidad académica de estudios y/o docentes	25,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Reforma e Implementación del Plan Estratégico 2021-2025	Porcentaje de reforma del Plan Estratégico para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la reforma del Plan Estratégico para la Comisión de relaciones internacionales	70,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Reforma e Implementación del Plan Estratégico 2021-2025	Porcentaje de la implementación del Plan Estratégico para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la implementación del Modelo de Gestión de Relaciones Internacionales	0,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de la actualización de la normativa de la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la actualización de la normativa de la Comisión de Relaciones Internacionales	40,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de la implementación de un programa de uso sostenible para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la implementación de un programa de uso sostenible de recursos	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje del diseño de un programa de uso sostenible para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% del diseño de un programa de uso sostenible para la Comisión de Relaciones Internacionales	60,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de seguimiento y evaluación del modelo de gestión integral de la calidad para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% del seguimiento y evaluación del modelo de gestión integral de la calidad para la Comisión de Relaciones Internacionales	0,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de la implementación del modelo de gestión integral de la calidad para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la implementación del modelo de gestión integral de la calidad para la Comisión de Relaciones Internacionales	0,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje del diseño del modelo de gestión integral de la calidad para la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	100% del diseño del modelo de gestión integral de la calidad para la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	60,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje del levantamiento e implementación de nuevos procesos de la Comisión de Relaciones Internacionales	100% del levantamiento e implementación de nuevos procesos de la Comisión de Relaciones Internacionales	60,00
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de los ajustes y mejora de los procesos existentes de la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de los ajustes y mejora de los procesos existentes de la Comisión de Relaciones Internacionales	70,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Número de informes económicos del centro experimental	Al menos 4 informes económicos del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de mantenimiento del invernadero del CESF	100% del mantenimiento físico del invernadero del CESF	100,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de incremento de los implementos para el tractor agrícola	Al menos la adquisición de dos implementos para la ejecución de actividades agropecuarias con el tractor agrícola	100,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de implementación del plan de manejo sostenible del centro experimental	50% de implementación del plan de manejo sostenible del centro experimental	0,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	100% de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	0,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	50% del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de la implementación del cultivo de 3 hectáreas de maíz	100% de la implementación del cultivo de 3 hectáreas de maíz	20,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje del mantenimiento del tractor agrícola de la UPEC	100% del mantenimiento físico del tractor agrícola de la UPEC	100,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de la adquisición de combustibles y lubricantes para maquinaria y equipos del CESF	100% de la adquisición de combustibles y lubricantes para maquinaria y equipos del CESF	100,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de implementación del sistema de producción de pastos en el Centro Experimental San Francisco.	100% de implementación del sistema de producción de pastos en el Centro Experimental San Francisco.	0,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de incremento de la calidad de la leche con relación al año anterior	10% de incremento en la calidad láctea con relación al año anterior (CBT/CCS)	0,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de incremento en la producción láctea del CESF.	15% de incremento en la producción láctea con relación al año anterior.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de actualización del sistema de inventarios en el Centro Experimental San Francisco.	100% de actualización del sistema de inventarios del Centro Experimental San Francisco	40,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de funcionalidad de herramientas, equipos y maquinaria agrícola del Centro Experimental San Francisco.	100% de funcionalidad de las herramientas, equipo y maquinaria agrícola del Centro Experimental San Francisco.	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de incremento en la cantidad de semovientes bovinos en el CESF	20% de incremento en la cantidad de semovientes bovinos en el CESF	0,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de implementación de manuales de procesos en el centro experimental	100% de implementación de manuales de procesos en el centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de implementación del plan de capacitación en áreas específicas al talento humano del centro experimental	100% de implementación del plan de capacitación en áreas específicas al talento humano del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de elaboración del plan de capacitación del talento humano del centro experimental	100% de elaboración del plan de capacitación del talento humano del centro experimental	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número del diseño de los procedimientos nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de los procedimientos nuevos de las dependencias	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número del diseño de nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de nuevos procesos de las dependencias	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número del diseño de los procedimientos de los procesos existentes	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes	25,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos de investigación en los que participa el centro experimental	Al menos 1 participación en un proyecto de investigación.	0,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos de vinculación en los que participa el centro experimental	Al menos 20 clases prácticas desarrolladas por semestre en el centro experimental	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos de vinculación en los que participa el centro experimental	Al menos 1 participación en un proyecto de vinculación	50,00
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANCISCO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria del centro experimental	100% ejecución presupuestaria del centro experimental	0,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Cantidad de cerdos producidos en el centro experimental	60 cerdos producidos en el centro experimental	35,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de implementación del sistema de inventarios del centro experimental	100% de implementación del sistema de inventarios del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de funcionalidad de maquinaria agrícola del centro experimental	100% de funcionalidad de las maquinaria agrícola del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de funcionalidad de herramientas del centro experimental	100% de funcionalidad de las herramientas del centro experimental	25,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Cantidad de pollos broiler producidos en el galpón del centro experimental	3000 pollos broiler producidos en el galpón del centro experimental	35,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Cantidad de tilapias producidas en el centro experimental	3000 tilapias producidas en el centro experimental	35,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Cantidad de plantas de árboles frutales producidos en el vivero	50000 plantas de árboles frutales producidos en el vivero	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Cantidad de plantas ornamentales producidas en el vivero	1000 escancel rojo y 1000 chiflera bicolor producidas en el vivero	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Área de mantenimiento y producción del cultivo de caña de azúcar	5 ha de mantenimiento y producción de caña de azúcar	40,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Área de mantenimiento y producción de árboles frutales en el centro experimental	5 ha de mantenimiento y producción de árboles frutales en el centro experimental	25,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Área de producción de soya en el centro experimental	2 ha de producción de soya en el centro experimental	20,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Área de producción de maíz duro híbrido en el centro experimental	2 ha de producción de maíz duro en el centro experimental	20,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de mantenimiento de jardín botánico del centro experimental	100% de mantenimiento del jardín botánico del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de mantenimiento de senderos turísticos del centro experimental	50% de mantenimiento de senderos turísticos del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	50% del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	0,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	100% de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	30,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Número de informes económicos del centro experimental	Al menos 4 informes económicos del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de ejecución presupuestaria del centro experimental	100% de ejecución presupuestaria del centro experimental	30,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarios y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de implementación del plan de manejo sostenible del centro experimental	50% de implementación del plan de manejo sostenible del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de implementación de manuales de procesos en el centro experimental	100% de implementación de manuales de procesos en el centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de implementación del plan de capacitación en áreas específicas al talento humano del centro experimental	100% de implementación del plan de capacitación en áreas específicas al talento humano del centro experimental	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de elaboración del plan de capacitación del talento humano del centro experimental	100% de elaboración del plan de capacitación del talento humano del centro experimental	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número del diseño de los procedimientos nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de los procedimientos nuevos de las dependencias	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número del diseño de nuevos procesos de la dependencia	50% de diseño de nuevos procesos de las dependencias	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número del diseño de los procedimientos de los procesos existentes	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Número de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos productivos con financiamiento externo	Al menos 2 presentaciones de proyectos productivos con la búsqueda de financiamiento externo	0,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de clases prácticas desarrolladas en el centro experimental	*Al menos 10 clases prácticas desarrolladas por semestre en el centro experimental	25,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos de vinculación en los que participa el centro experimental	Al menos 1 participación en un proyecto de vinculación	25,00
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO TADEO	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos de investigación en los que participa el centro experimental	Al menos 1 participación en un proyecto de investigación.	25,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de posgrado de la UPEC.	El número de nuevos programas de Posgrado en ejecución deben ser en diferentes modalidades.	Al menos dos de los cinco nuevos programas de posgrado en ejecución deben ser en diferentes modalidades	10,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de posgrado de la UPEC.	Porcentaje de mejora en tasa de retención	40% de mejora en tasa de retención	5,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de posgrado de la UPEC.	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil	40% de mejora del desempeño estudiantil	0,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de posgrado de la UPEC.	Número de nuevos programas de Posgrado en ejecución.	Al menos cinco nuevos programas de posgrado en ejecución.	5,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de postgrado de la UPEC.	Porcentaje de docentes que fortalezcan los dominios en su área del conocimiento.	80 % docentes que fortalezcan los dominios en su campo del conocimiento.	10,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de evento de socialización de los resultados de investigación por año.	Dos evento de socialización de los resultados de investigación por año.	0,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de trabajos de titulación publicados	Dos trabajos de titulación publicados	0,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de docentes Tutores de Trabajos de Titulación con dominio de su campo del conocimiento designados.	90 % de maestrantes idóneos para TDT con docentes tutores designados en el dominio de su campo del conocimiento.	5,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje del diseño de un programa de uso sostenible.	100 % del diseño de un programa de uso sostenible.	0,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje modelo de internacionalización y movilidad implementado.	100% del modelo de internacionalización y movilidad implementado.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de la norma vigente actualizada.	80 % de la norma vigente actualizada.	15,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de procesos del Centro de Posgrado implementados.	60 % de procesos del Centro de Posgrado implementados.	5,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Un proyecto de Capacitación en ODS.	100 % del personal de l centro de Posgrado capacitado en ODS.	0,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de la tasa de titulación.	80 % de mejora de la tasa de titulación	5,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de los procesos de titulación implementados.	50 % de los procesos de titulación implementados.	20,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de la tasa de retención por programa.	10 % de la tasa de retención por programa.	15,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de implementación el proyecto de seguimiento a graduados.	60 % Implementación el proyecto de seguimiento a graduados.	0,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje del borrador modelo de gestión integral de la calidad. (se debe considerar la autoevaluación, coevaluación y evaluación con apoyo de aseguramiento de la calidad.)	100% del avance del borrador de un modelo de gestión integral de la calidad.	0,00
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado, investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje de ejecución presupuestaria del Centro de Posgrado	100 % de ejecución presupuestaria del Centro de Posgrado	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera.	Al menos, formar parte de una red académica.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera.	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de carrera.	0,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes	Número de lo artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Porcentaje de estudiantes que terminan el proceso de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad.	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías.	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera.	50,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	25,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera.	50,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	50,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar del desempeño docente.	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	0,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	25,00
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	25,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE AGROPECUARIA REDISEÑO	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de Diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera.	Al menos, formar parte de una red académica.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar del desempeño docente.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías.	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de los artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	0,00
CARRERA DE TURISMO REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera.	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de carrera.	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	10,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	20,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	20,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera.	Al menos, formar parte de una red académica.	20,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	20,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	10,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	20,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera.	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de carrera.	25,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Números de artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	10,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad.	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías.	30,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera.	30,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	15,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	30,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera.	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	30,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar del desempeño docente.	30,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	20,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	20,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	30,00
CARRERA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	25,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	55,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una red académica	30,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	100,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100% de diseño del plan de mejoras de la Carrera	100,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera	5,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	35,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de Diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de implementación del Plan Estratégico de la Carrera	60,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de lo artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	30,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera.	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de la carrera	100,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminaron el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad	60,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el último nivel cumple con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías	75,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera	100,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de acciones	100% del 20% anual en generación de acciones tendientes a la formación de líderes, estudiantes, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	60,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera	57,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera	100,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de rediseño por ajustes no sustantivos	100% de implementación de rediseño por ajustes no sustantivos	100,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entornos Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje	100,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar del desempeño docente	75,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	65,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	55,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejor del desempeño estudiantil	50,00
CARRERA DE COMERCIO EXTERIOR REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera	65,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de Diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	33,32
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	100,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de redes académicas de las que forma parte la carrera.	Al menos, formar parte de una red académica.	100,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	24,99



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	58,33
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	24,99
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	66,66
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	24,99
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuyan a la formación integral de los estudiantes.	Número de lo artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	50,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuyan a la formación integral de los estudiantes.	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera.	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de carrera.	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad.	60,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías.	80,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera.	100,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	24,99
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	0,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera.	24,99



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje del uso de entornos virtuales de aprendizaje por parte de los docentes y estudiantes	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	24,99
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar el desempeño docente.	24,99
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	24,99
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	0,00
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	24,99
CARRERA DE LOGISTICA Y TRANSPORTE REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje implementación de Diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	15,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	0,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera.	Al menos, formar parte de una red académica.	0,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	0,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	25,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	25,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera.	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de carrera.	100,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de los artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	50,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad.	75,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías.	75,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera.	20,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	10,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	50,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera.	80,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	80,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar del desempeño docente.	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	40,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	5,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	10,00
CARRERA DE ALIMENTOS REDISEÑO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	100,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de implementación del Plan Estratégico de la Carrera	25% de implementación del Plan Estratégico de la Carrera	0,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una red academica	0,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	0,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100% de diseño del Plan de mejoras de la Carrera	100,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la carrera	0,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuyan a la formación integral de los estudiantes	1 proyecto de investigación presentado por docentes de la carrera	Al menos 1 proyecto de investigación presentado por los docentes de carrera	100,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuyan a la formación integral de los estudiantes	Número de lo artículos regionales publicados en función de los trabajos de titulación	Al menos 2 artículos por carrera en revistas regionales en función de los trabajos de titulación	0,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad.	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad.	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el ultimo nivel cumplen con el proceso de practicas preprofesionales pasantias	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento de los sílabos de la carrera	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generacion de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	25,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la carrera	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	1 plan de acción anual que permita mejorar del desempeño docente	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a tutorías académicas	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	50,00
CARRERA DE COMPUTACIÓN	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de planificación es curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual del levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	100% del 20% anual del levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	No de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	30,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	50% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos - administrativos de la Carrera.	100% de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos - administrativos de la Carrera.	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos -administrativos de la Carrera.	100% de los ajustes y mejora de los procesos existentes académicos -administrativos de la Carrera.	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	25% de Implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	25,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de Diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	100% de Diseño del Plan Estratégico de la Carrera	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Implementación de acciones que contribuyan al aseguramiento de la gestión académica de la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la carrera	Al menos formar parte de una alianza estratégica	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de redes ACADÉMICAS de las que forma parte la Carrera.	Al menos, formar parte de una red académica.	100,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	1 proyectos de investigación presentados por los docentes de la carrera	Al menos un proyecto de investigación presentado por los docentes de la carrera	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de eventos académicos organizados	Dos eventos académicos internacionales	20,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de libros publicados	Dos libros publicados con revisión de pares externos	35,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de artículos regionales publicados	Al menos 3 artículos por Carrera en revistas regionales.	45,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de artículos regionales publicados, en función de los trabajos de titulación	Al menos dos artículos por Carrera en revistas regionales, en función de los trabajos de titulación	35,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes.	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	75,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de vinculación con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad	Tasa de vinculación con la sociedad	Al menos el 90% de los estudiantes que terminan el último nivel cumplen con el proceso de vinculación con la sociedad.	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos de vinculación con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías	El 90% de estudiantes que terminan el penúltimo nivel cumplen con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías.	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% del 20% anual en generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	60,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza-aprendizaje	Diseño e implementación en al menos 50% del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	Un plan de acción anual que permita mejorar el desempeño docente.	50,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	15% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de planificación es curriculares disponible de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera	50,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación de la carrera	Al menos el 80% de implementación del proceso de titulación de la carrera	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 20% de mejora de la tasa de retención	0,00
CARRERA DE ADMINISTRACION PUBLICA REDISEÑO	Fortalecer las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos que aportan al modelo educativo institucional	Porcentaje de seguimiento a cumplimiento de los sílabos de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la Carrera	30,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecimiento de prácticas, procedimientos de análisis y servicios.	Porcentaje de planificaciones de uso de laboratorios entregadas por la comunidad universitaria.	100 % de planificaciones de uso de laboratorios entregadas por la comunidad universitaria.	40,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecimiento de prácticas, procedimientos de análisis y servicios.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación de usos de laboratorios.	80 % de cumplimiento de la planificación de usos de laboratorios.	30,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Acreditación de laboratorios para prestación de servicios.	Porcentaje de avance del proceso de acreditación para el laboratorio de diagnóstico veterinario.	100 % del Proceso de acreditación para el laboratorio de diagnóstico veterinario.	7,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Acreditación de laboratorios para prestación de servicios.	Porcentaje de presupuesto utilizado	100% de ejecución presupuestaria	0,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Acreditación de laboratorios para prestación de servicios.	Número de laboratorios acreditados para la prestación de servicios	Un laboratorio acreditado para la prestación de servicios	0,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Búsqueda de proyectos y alianzas con instituciones privadas y gubernamentales que permitan el mejoramiento de la calidad en los laboratorios.	Número de proyectos o alianzas que permitan el mejoramiento de la gestión del aseguramiento de la calidad.	Un proyecto o alianza que permita el mejoramiento de la gestión del aseguramiento de la calidad.	0,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Levantamiento y mejora de procesos y procedimientos.	Porcentaje de los ajustes y mejora de los procesos existentes en los laboratorios.	100% de los ajustes y mejora de los procesos existentes en los laboratorios	0,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Levantamiento y mejora de procesos y procedimientos.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en los laboratorios	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en los laboratorios	0,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Implementación de servicios que permitan obtener recursos para los laboratorios.	Número de proyectos de investigación o vinculación institucionales en los que se participa	Dos proyectos de investigación o vinculación institucionales en los que se participa	35,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecimiento de la investigación aplicada y formativa.	Número de proyectos de titulación desarrollados en los laboratorios de la FIACA	20 proyectos de titulación desarrollados en los laboratorios de la FIACA	25,00
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecer las capacidades del talento humano en actividades adicionales como el de mantenimiento de equipos de laboratorio específicos	Porcentaje de ejecución del cronograma de mantenimiento de equipos de laboratorio de la FIACA	100% de ejecución del cronograma de mantenimiento de equipos de laboratorio de la FIACA.	5,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Número de informes del seguimiento y evaluación del Modelo de autogestión de recursos	Dos informes del seguimiento y evaluación del Modelo de autogestión de recursos	10,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	*Porcentaje del diseño organizacional	100% del diseño organizacional.	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Porcentaje de carga de información	100% del seguimiento al cumplimiento de carga de información	60,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Porcentaje de cumplimiento de evaluación de cursos, congresos, talleres, seminarios del Plan de Formación del Talento Humano de la UPEC realizados dentro de la Institución.	100% cumplimiento de la evaluación de cursos, congresos, talleres, seminarios del Plan de Formación del Talento Humano de la UPEC realizados dentro de la Institución.	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Porcentaje de docentes con evaluaciones superiores al 60%.	100% de docentes con evaluaciones superiores al 60%. Informe General de evaluación del desempeño docente y de cada carrera; semestres 2021B, 2022A, 2022B	30,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Porcentaje de ejecución de de la aplicación de encuestas virtuales	100% de evaluación de cursos, congresos mediante encuestas virtuales	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Porcentaje de cumplimiento de Autoevaluación de Carreras	100% cumplimiento de la Autoevaluación de Carreras	40,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Porcentaje de cumplimiento de Autoevaluación Institucional	100% cumplimiento de la Autoevaluación Institucional	25,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Número de informes de evaluación y seguimiento de metas e indicadores de las dependencia académicas y administrativas remitido al comité de transparencia institucional.	Un informe mensual de evaluación y seguimiento de metas e indicadores de las dependencia académicas y administrativas remitido al comité de transparencia institucional.	33,32
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Número de informes de evaluación y seguimiento de metas e indicadores remitidos a las dependencias académicas y administrativas.	Un informe mensual de evaluación y seguimiento de metas e indicadores remitido a las dependencias académicas y administrativas	33,32



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Gestión de la planificación institucional, con base en el aseguramiento de la calidad y la mejora continua.	Número de informes de evaluación y seguimiento del POI 2021 y PEDI 2021-2025.	Un informe anual de evaluación y seguimiento del POI 2021 y PEDI 2021-2025.	100,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	Porcentaje de diseño de la agenda de difusión de la Planificación Institucional Estratégica y Operativa.	100% de diseño de la agenda de difusión de la Planificación Institucional Estratégica y Operativa.	60,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	Número de prácticas de sostenibilidad diseñadas e implementadas por la unidad.	Al menos una práctica de sostenibilidad diseñada e implementada por la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	100% de formulación del Plan Operativo Anual de las dependencias académicas y administrativas.	Porcentaje formulación del Plan Operativo Anual de las dependencias académicas y administrativas.	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecer la transparencia en la gestión institucional ante la comunidad universitaria y sociedad.	Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas 2021.	100% de ejecución del proceso de rendición de cuentas 2021.	80,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecer la transparencia en la gestión institucional ante la comunidad universitaria y sociedad.	Número de foros de rendición de cuentas 2021	1 foro ciudadano de rendición de cuentas 2021	100,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Contribuir al cumplimiento de los ODS sobre la base de los procesos de planificación institucional.	Porcentaje de cumplimiento de la agenda de difusión de la Planificación Institucional Estratégica y Operativa.	100% de porcentaje de cumplimiento de la agenda de difusión de la Planificación Institucional Estratégica y Operativa 2023	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de levantamiento y diseño de nuevos procedimientos de las dependencias	50% de levantamiento y diseño de nuevos procedimientos de las dependencias	11,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de diseño del sistema de gestion documental	100% del diseño sistema de gestion documental diseñado	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de capacitación del talento humano de la Dirección de Planificación y Aseguramiento de la Calidad	100% de capacitación del talento humano de la Dirección de Planificación y Aseguramiento de la Calidad	50,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de diseño del sistema de gestion integral de la calidad institucional	Un sistema de gestion integral de la calidad institucional diseñado	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria.	100% de ejecución presupuestaria	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Número de informes de necesidades de personal técnico para la dependencia.	1 Informe de necesidades de personal técnico para la dependencia	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje del levantamiento y diseño de los procedimientos de los nuevos proceso de la unidad.	50% del levantamiento y diseño de los procedimientos de los nuevos proceso de la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de levantamiento y diseño de los nuevos procesos de la unidad.	50% de levantamiento y diseño de los nuevos procesos de la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de diseño e implementación de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad.	100% de diseño e implementación de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad.	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad.	0,00
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de levantamiento y diseño de nuevos procesos de las dependencias	50% de levantamiento y diseño de los nuevos procesos de las dependencias	15,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	porcentaje de actualización de la normativa de los centros académicos	100% de actualización de la normativa de los centros académicos	60,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Número de distributivos de trabajo	Al menos dos distributivos de trabajo.	50,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Porcentaje de planes analíticos/sílabos desarrollados por semestre.	100% de planes analíticos y sílabos desarrollados por semestre.	50,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Porcentaje de ajustes y mejora de los procesos académicos de los centros	100% de los ajustes, mejora y control de los procesos existentes académicos - administrativos del centro.	0,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Porcentaje de diseño de los procedimientos de los procesos existentes académicos y administrativos de los Centros	100%de diseños de los procedimientos de los procesos existentes académicos - administrativos de los centro.	80,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Porcentaje de implementación de los nuevos procesos del Centro.	50% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en los Centros	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos que se desarrollan en el Centro.	50% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos que se desarrollan en Centro.	0,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Porcentaje de cumplimiento de los contenidos académicos	100% de cumplimiento de los contenidos académicos	50,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Porcentaje de docentes capacitados	100% de docentes de los centros capacitados	0,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Número de informes de seguimiento del diseño curricular.	Al menos un informe de seguimiento al diseño curricular.	50,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Número de informes de disponibilidad de bienes y/o servicios de los centros	Al menos un informe de disponibilidad de bienes y/o servicios de los centros	0,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Implementación y seguimiento de procesos integrales en los centros académicos que contribuyan al aseguramiento de la calidad educativa.	Número de informes de equipamiento de los centros	Al menos un informe de equipamiento de los centros	0,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento del centro de Nivelación	Número de informes de fortalecimiento del Centro de Nivelación	Al menos un informe de fortalecimiento del Centro de Nivelación	0,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Apoyo al modelo de gestión de sostenibilidad institucional	Número de prácticas de sostenibilidad institucional	Al menos una práctica de sostenibilidad institucional.	0,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la participación estudiantil en eventos de desarrollo integral que fomenten la inter y multidisciplinariedad entre campos y áreas del conocimiento	Número de clubes conformados.	Conformación de clubes para fortalecer capacidades y formación de los estudiantes	0,00
DIRECCIÓN DE CENTROS ACADÉMICOS	Coordinar de forma efectiva las actividades que desarrollan los centros académicos y tributan a la formación profesional e integral de los estudiantes, comunidad universitaria y sociedad en general, aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de la participación estudiantil en eventos de desarrollo integral que fomenten la inter y multidisciplinariedad entre campos y áreas del conocimiento	Número de eventos de desarrollo integral que fomente la inter y multidisciplinariedad	Al menos un evento de desarrollo integral que fomente la inter y multidisciplinariedad	75,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Organización académica y administrativa de la carrera.	Porcentaje de implementación del Plan Estratégico de la Carrera.	100% de diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	40,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Organización académica y administrativa de la carrera.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	25% anual de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	40,00



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Organización académica y administrativa de la carrera.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	25% anual de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la carrera	40,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de empoderamiento y promoción de la carrera de Educación	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	35,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de empoderamiento y promoción de la carrera de Educación	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	15,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Organización de acciones académicas y logísticas para la carrera	Número de alianzas estratégicas de las que forma parte la Carrera.	Al menos formar parte de una alianza estratégica.	20,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Organización de acciones académicas y logísticas para la carrera	Número de lo artículos regionales	Al menos un artículo por carrera en revistas regionales	0,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022. Implementación de prácticas de sostenibilidad.	Número de actividades de sostenibilidad ejecutada en la carrera	Al menos una actividad de sostenibilidad ejecutada en la carrera	0,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del proceso de seguimiento al sílabo de la malla curricular de la Carrera	100% de seguimiento al cumplimiento de los sílabos de la carrera.	15,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	20,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	15,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del diseño curricular.	100% de implementación del diseño por ajustes no sustantivos	40,00
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	0
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del diseño curricular.	100% de implementación del diseño por ajustes no sustantivos	30
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DEL POA 2020				28,41	28,41

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR): https://upec.edu.ec/images/stories/POI/1.%20POI_2022.pdf					
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				30/4/2022	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:					
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):				DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):				Magíster Verónica Janneth García Ibarra	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				veronica.garcia@upec.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				NÚMERO DE TELÉFONO: 062-224-081 - EXTENSIÓN: 1160	