



Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN ACADÉMICA	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de diseño del proceso de evaluación de enseñanza-aprendizaje de las carreras.	100% de diseño del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje de las carreras.	0
DIRECCIÓN ACADÉMICA	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención por carrera.	Alcanzar el 30% de mejora de la tasa de retención por carrera	60
DIRECCIÓN ACADÉMICA	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje mejora del desempeño de estudiantes que asisten a tutorías académicas por carrera.	20% de mejora del desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas por carrera.	60
DIRECCIÓN ACADÉMICA	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil por carrera.	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil por carrera.	60
DIRECCIÓN ACADÉMICA	Planificar, organizar, dirigir, evaluar y retroalimentar todos los procesos del sistema de gestión académica, orientando la gestión en el análisis y formulación de nuevos programas de carrera de tercero y cuarto nivel, acordes con la demanda de la sociedad y el Plan de Desarrollo.	2022.Apoyo al modelo de gestión integral de la calidad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria	100% de ejecución presupuestaria	43
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Priorización de la generación del conocimiento del alto impacto.	Porcentaje de implantación de un programa de publicaciones	25% de implantación de un programa de publicaciones.	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Priorización de la generación del conocimiento del alto impacto.	Porcentaje de diseño del programa de publicaciones	100% de diseño del programa de publicaciones	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje de diseño e implementación del modelo de investigación.	100% de diseño e implementación del modelo de investigación.	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje de implementación del sistema de incentivos al desempeño investigativo.	100% de implementación del sistema de incentivos al desempeño investigativo.	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje de implementación del programa de investigación formativa	100% de implementación del programa de investigación formativa.	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Número de proyectos de investigación que articulen la vinculación y la docencia, en coherencia con los dominios y líneas de investigación.	Al menos un proyecto de investigación que articule la vinculación y la docencia, en coherencia con los dominios y líneas de investigación.	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje de diseño del programa de investigación formativa.	100% de diseño del programa de investigación formativa	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Vinculación pertinente entre los dominios académicos institucionales y las líneas de investigación	Porcentaje de ejecución presupuestaria	100% de ejecución presupuestaria	70
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Gestión y articulación de cooperación interinstitucional	Porcentaje de 5% de los profesores se involucran en el plan de movilidad de investigación.	Al menos el 5% de los profesores se involucran en el plan de movilidad de investigación.	50
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Gestión y articulación de cooperación interinstitucional	Porcentaje del diseño del sistema del uso social del conocimiento.	100% del diseño del sistema del uso social del conocimiento	100
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN	Fomentar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación a través de un sistema armónico que genere programas y proyectos que contribuyan a la solución de problemas y la satisfacción de las demandas sociales a través de la producción de conocimientos científicos y tecnológicos de alto impacto, como resultado del esfuerzo permanente de los actores del sistema de investigación bajo un enfoque basado en la mejora continua, la gestión de la calidad, la sustentabilidad y el trabajo inter, multi y trans disciplinario.	2022 Gestión y articulación de cooperación interinstitucional	Número de redes de investigación internacionales	Anexión a por lo menos una red de investigación internacional	100

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos



Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	90
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Mejora continua de la gestión del Dirección de TIC	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad.	95
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Capacitación del talento humano del Dirección de TIC	Porcentaje del talento humano de la dependencia capacitado en áreas específicas	100% de talento humano de la dependencia, capacitado en áreas específicas.	100
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Actualización de Infraestructura tecnológica.	Porcentaje de actualización del parque tecnológico de la UPEC.	100%de actualización del parque tecnológico de la UPEC	100
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE	Brindar servicios informáticos para satisfacer necesidades de información y automatización de procesos administrativos y académicos convirtiéndose en una base firme para la consecución de los objetivos institucionales .	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	20
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Implementación y seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la gestión de la Facultad	Planificaciones curriculares disponibles en la página web de la facultad	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y docentes de la facultad	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de vinculación de la facultad con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad.	Porcentaje del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de prácticas pre-profesionales de las carreras de la Facultad.	100% del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de prácticas pre-profesionales de las carreras de la Facultad.	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento de los procesos de vinculación de la facultad con el apoyo de la gestión institucional para poner al servicio de la sociedad.	Porcentaje del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de vinculación con la sociedad de las carreras de la Facultad.	100% del diseño del sistema de seguimiento a los procesos de vinculación con la sociedad de las carreras de la Facultad.	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil en cada carrera.	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil en cada carrera.	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de mejora de la tasa de retención en cada carrera.	Alcanzar el 30% de mejora de la tasa de retención en cada carrera.	70
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje al seguimiento y evaluación al plan de mejoras del desempeño docente de las carreras de la Facultad.	100 % Seguimiento y evaluación al plan de mejoras del desempeño docente de las carreras de la Facultad.	0
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del proceso de titulación de las carreras de la facultad.	100% de implementación de proceso de titulación de las carreras	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de diseño de un plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	100% de diseño de plan de mejoras en función de los resultados de evaluación del desempeño académico	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje de las carreras.	100% del diseño del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje de las carreras.	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas por carrera.	20% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas por carrera.	80
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del plan de mejora en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	100% de implementación del plan de mejoras en función de los resultados de evaluación del desempeño académico.	0
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de la planta docente de la Facultad participa en ponencias Nacionales e Internacionales.	Al menos el 10% de planta docente de la Facultad participa en ponencias Nacionales e Internacionales.	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje de las carreras.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje de las carreras.	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje de las carreras.	100% de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje de las carreras.	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de las carrera.	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de las carrera.	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.- Seguimiento y evaluación de los procesos académicos de las carreras de la facultad que aportan sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de docentes que imparten clases en las carreras de la Facultad tienen dedicación a tiempo completo.	Al menos el 60% de docentes que imparten clases en las carreras de la Facultad tienen dedicación a tiempo completo.	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de cumplimiento de metas e indicadores del POA de la Facultad	100% de cumplimiento de metas e indicadores del POA de la Facultad	80
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Número de proyectos postulados a fuentes alternativas de financiamiento con instituciones públicas o privadas	Al menos 4 proyectos postulados a fuentes alternativas de financiamiento con instituciones públicas o privadas	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de diseño del plan de mejoras de la Facultad.	100 % de evaluación y seguimiento al diseño del plan de mejoras de las Carreras de la Facultad.	100
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Número de evaluaciones de los indicadores de las carreras de la Facultad.	100% de seguimiento a las autoevaluaciones anuales de los indicadores de evaluación de las Carreras de la Facultad.	50
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la Facultad.	100% de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos de la Facultad	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos de la Facultad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos de la Facultad	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de los ajustes y mejora de los procesos existentes de la facultad	100% de ajustes y mejora de los procesos existentes en la Facultad.	67
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de Implementación del Plan Estratégico de la Facultad.	25% Implementación del Plan Estratégico de la Facultad.	45
FACULTAD DE INDUSTRIAS AGROI	Dar seguimiento a las actividades de las áreas sustantivas de las Carreras de la Facultad, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022.-Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyen al aseguramiento de la calidad de la gestión de la facultad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la Facultad.	100% de ejecución presupuestaria de la Facultad.	80.02



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Líteral a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes con tutor designado para práctica clínica	100% de estudiantes con tutor designado para práctica clínica	0
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% de generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera	50
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación de la Carrera	100% de implementación del proceso de titulación de la carrera	67
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación de rediseño por ajustes no sustantivos	100% de implementación de re diseño por ajustes no sustantivos	75
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje	100% de uso de Entornos Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje	0
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	20% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	65
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	70
CARRERA DE ENFERMERIA	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Colaboración en la actualización de la normativa institucional de competencia de la Dirección Administrativa, con el aporte del personal técnico y profesional de la institución así como de los entes de control	Número de actualizaciones de normativa vigente	Al menos 3 actualizaciones de normativa vigente de competencia de la Dirección Administrativa	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión del talento humano a través de la implementación de un sistema de gestión integral.	Porcentaje de cumplimiento de implementación del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Talento Humano	100 % de implementación del Subsistema de Reclutamiento y Selección de Talento Humano	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión del talento humano a través de la implementación de un sistema de gestión integral.	Porcentaje de ejecución de pago, en función de las resoluciones recibidas por la Comisión de Escalafón	100% de ejecución del pago, en función de las resoluciones recibidas por la Comisión de Escalafón.	0
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión del talento humano a través de la implementación de un sistema de gestión integral.	Porcentaje de e implementación del Subsistema de Evaluación de Desempeño	100 % de implementación del Subsistema de Evaluación de Desempeño	50
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Realización de seguimiento oportuno a la ejecución y desarrollo de procesos de adquisición, así como a la dotación de bienes y servicios a la gestión universitaria	Número de informes de seguimiento a la Jefatura de Servicios	Al menos un informe mensual de seguimiento a la Jefatura de Servicios	91,63
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Realización de seguimiento oportuno a la ejecución y desarrollo de procesos de adquisición, así como a la dotación de bienes y servicios a la gestión universitaria	Número de informes de seguimiento a procesos de adquisición de bienes y/o servicios.	Al menos un informe cuatrimestral del seguimiento a procesos de adquisición de bienes y/o servicios.	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Mejorar el sistema de gestión de procesos propios de la Unidad.	3 informes de seguimiento a procesos de adquisición de bienes y/o servicios	Al menos un informe cuatrimestral del seguimiento a procesos de adquisición de bienes y/o servicios.	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Mejorar el sistema de gestión de procesos propios de la Unidad.	Porcentaje de cumplimiento de los procesos de contratación pública	100% al cumplimiento de los procesos de contratación pública	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad de adquisiciones.	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad de adquisiciones.	80
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de ejecución de presupuesto	100% Ejecución del presupuesto	89,32
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de ajuste y mejora de los formatos y formularios de los procesos existentes.	100% de ajuste y mejora de los formatos y formularios de los procesos existentes.	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos de la unidad de adquisiciones.	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos de la unidad de adquisiciones.	0
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos de la unidad de adquisiciones.	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos de la unidad de adquisiciones.	0
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de la gestión de la Dirección Administrativa a través de la implementación de procesos de competencia del área	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad de adquisiciones.	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes de la unidad de adquisiciones.	80
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de los procedimientos para realizar procesos de contratación pública.	Porcentaje de cumplimiento del plan anual de contratación	100% de ejecución del Plan Anual de Contrataciones	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 Fortalecimiento de los procedimientos para realizar procesos de contratación pública.	Porcentaje de cumplimiento a capacitaciones en materia de Contratación Pública	100% de Cumplimiento de capacitaciones en materia de Contratación Pública	100
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Fortalecimiento de la gestión institucional siguiendo los principios basados en la misión y visión de la UPEC y el desarrollo del talento humano como apoyo a las actividades académicas y administrativas de la institución.	2022 contribución efectiva a la sostenibilidad institucional.	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Fortalecimiento la dependencia de Comunicación	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes.	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes.	100
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Fortalecimiento la dependencia de Comunicación	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la dependencia	100% de ejecución presupuestaria de la dependencia	96
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Fortalecimiento la dependencia de Comunicación	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes.	100
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Fortalecimiento la difusión de información institucional en los medios de comunicación	Porcentaje de actualización del plan de comunicación	100% de actualización del plan de comunicación	100
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Fortalecimiento la difusión de información institucional en los medios de comunicación	Porcentaje de ejecución del plan de comunicación	100% del ejecución del plan de comunicación	100
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Innovación de las herramientas y canales de comunicación interna y externa de la UPEC.	Porcentaje de ejecución del sistema de monitoreo de medios.	100% de ejecución del sistema de monitoreo de medios.	95
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Fortalecimiento de los productos y canales de comunicación institucionales	Porcentaje de ejecución de productos comunicacionales institucionales	100% de ejecución de productos comunicacionales institucionales	95
COMUNICACIÓN Y RELACIONES PI	Contribuir desde la comunicación en el cumplimiento de los objetivos institucionales de acuerdo con los fines, principios y funciones del sistema de educación superior.	2022 Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	96



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	85
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	0
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Fortalecimiento administrativo del centro para una eficiente gestión de los recursos de la institución.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad.	85
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Participación activa en la ejecución de acciones que garanticen la seguridad institucional, la correcta implementación del servicios complementarios y cuidado de las instalaciones de la Universidad.	Porcentaje de contratación e implementación del servicio de seguridad privada para resguardar y custodiar los bienes del campus universitario	100% de contratación e implementación del servicio de seguridad privada para resguardar y custodiar los bienes del campus universitario	100
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Participación activa en la ejecución de acciones que garanticen la seguridad institucional, la correcta implementación del servicios complementarios y cuidado de las instalaciones de la Universidad.	Número de informes de eficiencia en servicios complementarios y cuidado de instalaciones.	Al menos un informe mensual de eficiencia en servicios complementarios y cuidado de instalaciones.	74,97
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	2022 Participación activa en la ejecución de acciones que garanticen la seguridad institucional, la correcta implementación del servicios complementarios y cuidado de las instalaciones de la Universidad.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestario	88,93
JEFATURA DE SERVICIOS	Fortalecer la gestión dentro de la unidad, mediante la coordinación efectiva, el seguimiento permanente, el trabajo en equipo y la dotación de bienes y servicios a las unidades académicas y administrativas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de Universidad.	(2022) Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de las relaciones entre instituciones de educación superior y la Biblioteca Luciano Coral.	Número de convenios firmados.	Al menos un convenio interinstitucional firmado.	100
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de las relaciones entre instituciones de educación superior y la Biblioteca Luciano Coral.	Número de informes de seguimiento al cumplimiento del convenio interbibliotecario	Un informe de seguimiento al cumplimiento del convenio interbibliotecario.	50
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de las relaciones entre instituciones de educación superior y la Biblioteca Luciano Coral.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestaria	52,24
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional.	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	60
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Número de inventario de necesidades de biblioteca.	Un inventario de necesidades de biblioteca.	90
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de disponibilidad y acceso de recursos bibliográficos de cada asignatura de cada carrera	100% de disponibilidad y acceso de recursos bibliográficos de cada asignatura de cada carrera.	0
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de capacitaciones para cada carrera en el uso de bases de datos, búsquedas web y sistemas bibliográficos de la institución	100% de capacitaciones para cada carrera en el uso de bases de datos, búsquedas web y sistemas bibliográficos de la institución	80
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	85
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	0
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad.	85
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes.	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	85
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de actualización de los recursos bibliográficos de todas las asignaturas en los silabos de cada carrera	25% de actualización de los recursos bibliográficos de todas las asignaturas en los silabos de cada carrera	0
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Número de bibliotecas virtuales y/o digitales disponibles.	Al menos una biblioteca virtual y/o digital contratada y activa.	60
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Número de nuevos libros por carrera que incrementen la colección bibliográfica institucional para el mejoramiento de los servicios bibliotecarios	Al menos 180 nuevos libros que incrementen la colección bibliográfica institucional para el mejoramiento de los servicios bibliotecarios.	60
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Fortalecimiento de los servicios institucionales de la Biblioteca Luciano Coral de la UPEC.	Porcentaje de mejora de servicio de biblioteca.	Alcanzar al menos el 20% de mejora de servicio de biblioteca	60
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Mejora continua de los procesos y procedimientos de la dependencia	Porcentaje de diseño e implementación del protocolo de atención de la Biblioteca General	100% de diseño e implementación del protocolo de atención de la Biblioteca General	60
BIBLIOTECA	Aseguramiento de la calidad de los servicios de la biblioteca general institucional	2022.- Mejora continua de los procesos y procedimientos de la dependencia	Porcentaje de implementación del plan tecnológico y de equipamiento de la Biblioteca Luciano Coral.	Al menos el 40% de implementación del plan tecnológico y de equipamiento de la Biblioteca Luciano Coral.	70
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	Número de sistemas de información jurídica de acceso institucional	Al menos un sistema de información jurídica de acceso institucional.	90
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	Número de consultas jurídicas a los organismos de control	Alcanzar al menos 10 consultas jurídicas.	95
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de procesos administrativos resueltos en función de la normativa institucional vigente	100% de procesos administrativos resueltos en función de la normativa institucional vigente.	100
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de la unidad de Procuraduría General de la universidad.	Número de asesorías en la aplicación de la normativa institucional	Al menos 2 asesorías mensuales de la aplicación de la normativa institucional.	100
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes.	95
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes.	90
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	85
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	85
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión de la Procuraduría General de la universidad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la dependencia	100% ejecución presupuestaria de la dependencia.	70
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Actualización de la normativa institucional y seguimiento de convenios interinstitucionales.	Número de reformas a la Normativa Institucional	Al menos 10 reformas a la normativa institucional.	95
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Actualización de la normativa institucional y seguimiento de convenios interinstitucionales.	Porcentaje de elaboración y suscripción de convenios según requerimientos	100% de elaboración y suscripción de convenios según requerimientos.	95

Líteral a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos



Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022 Desarrollo de proyectos de nueva normativa para el desarrollo de las funciones universitarias.	Número de normas institucionales nuevas.	Al menos 8 nuevas normas aprobadas.	95
PROCURADURIA GENERAL	Garantizar un eficiente patrocinio de la Universidad, ejerciendo su representación judicial y el control de la legalidad de los actos y contratos que este celebre, asesorar legalmente a las comisiones permanentes y especiales, emitiendo pronunciamiento que garanticen la seguridad jurídica	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional.	Porcentaje de aplicación de manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	95
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje de ajustes y mejora de los procesos existentes de la unidad.	100% de los ajustes y mejora de los procesos existentes de la unidad.	85
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje del avance del Proceso Electoral	100% de los Procesos Electorales Representantes de Docentes y Empleados y Trabajadores antes el CSUP	100
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procedimientos que se desarrollan en la unidad	85
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	85
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Implementación y fortalecimiento de los procesos de apoyo a la gestión académica de la UPEC	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	85
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento del Archivo Central	Número de informes de necesidad infraestructura física	Un informe de necesidad de infraestructura física	100
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de elaboración de actas de sustentación de grado y postgrado	100% elaboración de actas de sustentación de grado y postgrado.	95.03
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de implementación del sistema de gestión documental.	50% del sistema de Gestión Documental implementado en la IES	10
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de la ejecución presupuestaria de la Secretaría General	100% de la ejecución presupuestaria de la Secretaría General	83.04
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de elaboración de actas de sesiones CSUP.	100% elaboración de actas de sesiones CSUP.	95.03
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022-Fortalecimiento de la gestión de la Secretaría General	Porcentaje de elaboración de resoluciones adoptadas por el CSUP	100% elaboración de resoluciones adoptadas por el CSUP	95.03
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	74.54
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022.Gestión Interna de la calidad	Porcentaje de aplicación de normativa y/o procedimientos, aprobados y vigentes, para la gestión documental y archivística	100% de aplicación de normativa aprobada y vigente, para la gestión documental y archivística	90
SECRETARÍA GENERAL	Apoyar de manera oportuna y eficiente para el cumplimiento ético de los procesos académicos y administrativos de la UPEC	2022.Gestión Interna de la calidad	Porcentaje de Aplicación del Código de Ética por parte de la comunidad universitaria.	100% de Aplicación del Código de Ética por parte de la comunidad universitaria.	80
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	Porcentaje de entrega de requerimientos de compras a las unidades académicas y administrativas.	90% de entrega de requerimientos de compras de las unidades académicas y administrativas	100
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	Número de informes sobre la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	12 informes sobre la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública	91.63
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	Porcentaje de cumplimiento de ejecución presupuestaria institucional	Al menos el 90 % de ejecución presupuestaria institucional	67.5
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	Número de informes de cumplimiento de avances del POA y de la ejecución presupuestaria de la Jefatura de Bodega.	100% de seguimiento a las actividades de la Jefatura de Bodega.	96.68
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de gestión financiera mediante el apoyo técnico y financiero a la gestión universitaria	Número de informes del seguimiento del presupuesto ejecutado por Centro de Costo	Informe cuatrimestral de seguimiento de la ejecución presupuestaria por Centro de Costo	100
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de las operaciones financieras mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal	Porcentaje de cumplimiento de ejecución presupuestaria de la Dirección Financiera	Al menos el 90 % de ejecución presupuestaria de la Dirección Financiera	80.86
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos de las operaciones financieras mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal	Porcentaje de CUR realizados en el año	100% de registros de CUR realizados en el año	91.64
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Porcentaje de capacitación del talento humano de la Dirección Financiera	100% del talento humano de la Dirección Financiera capacitado	100
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	86
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes	86
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	86
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022 Fortalecimiento de los procesos del Departamento Financiero	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	86
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022. Ejecución del registro eficiente de las operaciones financieras mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal.	Porcentaje de presupuesto institucional correspondiente a autogestión.	Al menos el 5% del presupuesto institucional corresponde a autogestión	100
DIRECCIÓN FINANCIERA	Gestionar, administrar, priorizar, proveer y optimizar los recursos económicos y materiales en forma oportuna, efectiva, eficaz y eficiente como apoyo al cumplimiento de los objetivos y funciones institucionales	2022.Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Fortalecimiento de los procesos de control y registro de bienes y materiales, mediante el trabajo en equipo y experiencia del personal.	Porcentaje de ejecución presupuestaria.	100% Ejecución presupuestaria.	98.57
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Fortalecimiento financiero y administrativo de la Unidad para una eficiente gestión en el control de bienes y materiales de la institución.	Porcentaje del levantamiento y diseño de los procesos de la unidad	25% del levantamiento y diseño de los procesos de la unidad.	100
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Fortalecimiento financiero y administrativo de la Unidad para una eficiente gestión en el control de bienes y materiales de la institución.	Porcentaje del levantamiento y diseño de los procedimientos de la Unidad	25% del levantamiento y diseño de los procedimientos de la Unidad	100
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Implementación de prácticas de sostenibilidad	Número de informe de implementación de actividades de sostenibilidad	Al menos una actividad de implementación de acciones de sostenibilidad	100
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de cumplimiento de las observaciones del informe de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	100% de cumplimiento de las observaciones del informe de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	91.63
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de seguimiento a la utilización eficiente de los activos fijos	100% de seguimiento a la utilización eficiente de los activos fijos.	91.63
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de cumplimiento de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	100% de cumplimiento de constatación física de los bienes de control y activos fijos de la universidad	100
BODEGA	Contribuir a la gestión eficiente y uso sostenible de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento institucional	2022. Gestión eficiente de los activos fijos, bienes de control y existencias para el fortalecimiento de los Centros de Costos.	Porcentaje de seguimiento a la utilización eficiente de los bienes de control	100% de seguimiento a la utilización eficiente de los bienes de control.	91.63
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVER	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Fortalecimiento de los procesos y procedimientos de Bienestar Universitario	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	75
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVER	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Fortalecimiento de los procesos y procedimientos de Bienestar Universitario	Porcentaje de la ejecución presupuestaria.	100% de la ejecución presupuestaria	99.2
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVER	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Fortalecimiento de los procesos y procedimientos de Bienestar Universitario	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes.	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes.	75
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVER	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Fortalecimiento de los procesos y procedimientos de Bienestar Universitario	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes.	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad.	75



Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Fortalecimiento de los procesos y procedimientos de Bienestar Universitario	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos.	75
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Porcentaje de ejecución del Programa de optimización de becas.	100% de ejecución del programa de optimización de becas.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Número de campañas realizadas por periodo académico contra la violencia y el acoso.	Al menos una campaña por periodo académico contra la violencia y el acoso.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Número de programas elaborados y ejecutados de estudiantes con discapacidad.	Al menos un programa de atención a estudiantes con discapacidad.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Porcentaje de estudiantes por carreras que se benefician de las políticas de bienestar universitario.	100% de estudiantes por carrera que se benefician de las políticas de bienestar universitario.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Porcentaje de implementación de las políticas transversales de sostenibilidad, inclusión, interculturalidad y diálogos de saberes y géneros y equidad.	100% de implementación de políticas transversales de sostenibilidad, inclusión, interculturalidad y diálogos de saberes y géneros y equidad.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Promoción de políticas de igualdad, equidad e interculturalidad a través de acciones en beneficio de estudiantes y docentes.	Porcentaje de diseño del Programa de optimización de becas.	100% de diseño del programa de optimización de becas.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Porcentaje de implementación de procesos de formación de líderes estudiantiles.	100% de implementación de procesos de formación de líderes estudiantiles.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Número de programas realizados y ejecutados de salud sexual y reproductiva.	Al menos un programa de salud sexual y reproductiva dirigida a toda la comunidad universitaria.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Porcentaje de implementación del programa integrado de bienestar universitario.	40% de implementación del programa integrado de bienestar universitario.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Contratación de una póliza anual de accidentes para estudiantes de la UPEC.	Una póliza de accidentes contratada.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Desarrollo de acciones que promuevan la salud y bienestar de los estudiantes, a través de medios virtuales y presenciales	Número de programas realizados y ejecutados.	Programa de prevención del uso de alcohol, tabaco y otras drogas.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Implementación de acciones sostenibles en el Departamento de Bienestar Universitario.	Número de contratos de servicio de recolección de desechos infecciosos.	Un contrato de servicio de recolección de desechos infecciosos.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Atención presencial, virtual médica integral y programas de vigilancia sanitaria a docentes, funcionarios, trabajadores.	Porcentaje de diseño e implementación del Plan de vigilancia de la salud 2022.	100% de diseño e implementación del Plan de vigilancia de la salud 2022.	100
DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVEI	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria, mediante la ejecución de programas preventivos de índole social, psicológico, salud, becas y ayudas económicas, que promuevan la calidad de vida, un ambiente adecuado de trabajo y la toma de conciencia en su formación integral.	2022 Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Fortalecimiento Técnico del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes	95
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Fortalecimiento Técnico del Departamento de Infraestructura y Mantenimiento	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	95
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Gestión de fondos concursables	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	95
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Gestión de fondos concursables	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	95
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Diseño y ejecución del plan maestro de infraestructura física y de mantenimiento correctivo y preventivo del Campus Universitario y de los centros experimentales de la UPEC	Porcentaje de actualización del Plan Maestro de Infraestructura y Mantenimiento.	100% de actualización del Plan Maestro de Infraestructura y mantenimiento	78
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Diseño y ejecución del plan maestro de infraestructura física y de mantenimiento correctivo y preventivo del Campus Universitario y de los centros experimentales de la UPEC	100% de ejecución presupuestaria.	Porcentaje de ejecución presupuestaria	83
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Diseño y ejecución del plan maestro de infraestructura física y de mantenimiento correctivo y preventivo del Campus Universitario y de los centros experimentales de la UPEC	Porcentaje de contratación de personal y/o empresas eventuales para la construcción, fiscalización y fiscalización.	100% de contratación de personal y/o empresas eventuales para la construcción, fiscalización y equipamiento	0
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Implementación de sistemas de apoyo para la construcción y mantenimiento correctivo y preventivo	Porcentaje de implementación del Cronograma Anual de Mantenimiento de las Edificaciones	100% de implementación del Cronograma Anual de Mantenimiento de Edificaciones.	75
DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	Contribuir en los procesos de calidad de la UPEC, a través del fortalecimiento, planificación, supervisión, mantenimiento y consecución de fondos para la construcción de obras de Infraestructura Física necesarias, a fin de que respondan a las exigencias planteadas por el sistema de Educación Superior.	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Porcentaje de actos de satisfacción con valoración de satisfactorio o su semejante de proyectos de vinculación con la sociedad 2021-2022.	100% de actos de satisfacción con valoración de satisfactorio a su semejante de proyectos de vinculación con la sociedad 2021-2022	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Porcentaje de diseño e implementación del sistema de seguimiento de alcance y efectividad de servicios.	100% de diseño e implementación del sistema de seguimiento de alcance y efectividad de servicios.	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Número de capacitaciones para la sociedad.	Al menos 6 capacitaciones para la sociedad.	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos relacionados con los proyectos de vinculación con la sociedad, educación continua y prestación de servicios en coordinación con las carreras.	Número de proyectos de vinculación con la sociedad que sean sustentables y sostenibles.	Al menos 2 proyectos de vinculación con la sociedad que sean sustentables y sostenibles.	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Porcentaje de diseño e implementación de la bolsa de empleo.	100% de diseño e implementación de la bolsa de empleo.	60
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Porcentaje de diseño e implementación de portafolio de servicio a graduados.	100% de diseño e implementación de portafolio de servicio a graduados.	60
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de seguimiento a graduados.	Porcentaje de diseño e implementación del sistema de seguimiento a graduados.	100% de diseño e implementación del sistema de seguimiento a graduados.	20
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de diseño de la prospectiva de vinculación	50% de diseño de la prospectiva de la vinculación	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	24
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Número de proyectos de Vinculación con la Sociedad con implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Al menos 1 proyecto de Vinculación con la Sociedad con financiamiento externo	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de ejecución presupuestaria de la Dirección de Vinculación con la Sociedad.	100% de ejecución presupuestaria de la Dirección de Vinculación con la Sociedad.	67.73
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes	24
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Número de estándares de medición de impacto.	Al menos 1 estándar de medición de impacto.	50
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	24
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	24
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de diseño e implementación organizacional de la unidad.	100% de diseño e implementación organizacional de la unidad.	50
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Porcentaje de diseño e implementación del modelo de gestión de vinculación con la sociedad.	100% de diseño e implementación del modelo de gestión de vinculación con la sociedad.	50
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de la gestión de Vinculación con la Sociedad e implementación de prácticas de sostenibilidad y funciones sustantivas.	Número de programa de aplicación de ODS dirigido a la Comunidad Universitaria.	Al menos un programa de aplicación de ODS dirigido a la Comunidad Universitaria.	0
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de movilidad y transferencia de conocimientos.	Número de congresos de Vinculación con la Sociedad con la participación de Instituciones públicas y privadas.	Al menos un congreso de Vinculación con la Sociedad con la participación de Instituciones públicas y privadas.	0
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de movilidad y transferencia de conocimientos.	Tasa de vinculación con la sociedad	100% de los estudiantes por carreras que cumplan con el proceso de vinculación con la sociedad, en los plazos establecidos.	0
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de movilidad y transferencia de conocimientos.	Número de proyectos de vinculación con la sociedad alineados a la investigación - docencia por carrera.	Al menos 1 proyecto de vinculación con la sociedad alineados a la investigación - docencia por carrera.	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de movilidad y transferencia de conocimientos.	Número de diplomados internacionales.	Al menos un diplomado internacional.	100
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional.	Porcentaje de diseño de los procesos de movilidad docente y estudiantil.	100% de diseño de los procesos de movilidad docente y estudiantil.	70
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional.	Porcentaje de seguimiento a graduados por carrera	100% de seguimiento a graduados por carrera	10
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de vinculación con la sociedad con el apoyo de la gestión institucional.	Tasa de prácticas pre profesionales o pasantías por carrera	El 100% de estudiantes por carrera que cumplan con el proceso de prácticas preprofesionales o pasantías, en los plazos establecidos.	0
DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Fortalecer los procesos de vinculación con la sociedad mediante la aplicación de un modelo de gestión de calidad para generar resultados que aporten a contribuir con el desarrollo de la sociedad.	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional.	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de Convenios Marco o Específicos suscritos por la Universidad Politécnica Estatal del Carchi	Al menos 10 suscripciones de convenios marco o específicos in Instituciones de Educación superior, organismos académicos-científicos gubernamentales y no gubernamentales, públicos y privados	100
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Porcentaje de diseño y ejecución del programa de alianzas estratégicas que permitan el financiamiento externo	100% de diseño y ejecución del programa de alianzas estratégicas que permitan el financiamiento externo.	0
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Porcentaje de diseño y aprobación del Modelo de Internacionalización de la Universidad	100% de diseño y aprobación del Modelo de Internacionalización de la Universidad.	0
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Porcentaje de implementación del Modelo de Internacionalización de la Universidad	100% de implementación del Modelo de Internacionalización de la Universidad	0
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de eventos académicos internacionales.	Al menos un evento académico internacional por carrera	90
RELACIONES INTERINSTITUCIONALES	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de redes académicas de las que forma parte cada carrera	Al menos formar parte de una red académica por carrera.	0



Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de alianzas estratégicas en las funciones sustantivas a través de convenios interinstitucionales	Al menos cinco alianzas estratégicas en las funciones sustantivas a través de convenios	95
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de alianzas estratégicas de las que forma cada carrera	Al menos formar parte de una alianza estratégica por carrera.	80
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Porcentaje de la ejecución presupuestaria de la Comisión de Relaciones Interinstitucionales	100% de la ejecución presupuestaria Dirección de Relaciones Interinstitucionales	57,8
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de formalización de proyectos de cooperación interinstitucional	Al menos 02 formalizaciones de proyectos de cooperación interinstitucional	40
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de alianzas estratégicas formalizadas con una Red o Asociación académica y/o de investigación	Al menos 01 alianza estratégica formalizada con una Red o Asociación académica y/o de investigación	0
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Gestión de la internacionalización promoviendo la articulación con las funciones sustantivas de la Institución	Número de programas de movilidad académica de estudiantes y/o docentes	Al menos 02 ejecuciones de programas de movilidad académica de estudios y/o docentes	75
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Reforma e Implementación del Plan Estratégico 2021-2025	Porcentaje de reforma del Plan Estratégico para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la reforma del Plan Estratégico para la Comisión de relaciones internacionales	90
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Reforma e Implementación del Plan Estratégico 2021-2025	Porcentaje de la implementación del Plan Estratégico para la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la implementación del Modelo de Gestión de Relaciones Internacionales	0
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de la actualización de la normativa de la Comisión de Relaciones Internacionales	100% de la actualización de la normativa de la Comisión de Relaciones Internacionales	50
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de diseño e implementación del Plan Estratégico	100% del diseño e implementación del Plan Estratégico	0
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	95
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos.	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	95
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad.	95
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022. Fortalecimiento de la Dirección de Relaciones Interinstitucionales	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes.	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	95
RELACIONES INTERINSTITUCIONA	Impulsar los procesos de internacionalización de la Universidad a través de la cooperación interinstitucional a nivel nacional e internacional con Instituciones de Educación Superior, organizaciones académicas y de investigación, gubernamentales y no gubernamentales públicas y privadas con la finalidad de contribuir al mejoramiento académico de la institución.	2022.contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	80
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Número de informes económicos del centro experimental	Al menos 4 informes económicos del centro experimental	75
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de incremento de los implementos para el tractor agrícola	Al menos la adquisición de un implemento para la ejecución de actividades agropecuarias con el tractor agrícola	100
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	100% de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	50
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	100% del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	100
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de la implementación del cultivo de 1 hectáreas de maíz	100% de la implementación del cultivo de 1 hectáreas de maíz	100
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje del mantenimiento del tractor agrícola de la UPEC	100% del mantenimiento físico del tractor agrícola de la UPEC	100
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de la adquisición de combustibles y lubricantes para maquinaria y equipos del CESF	100% de la adquisición de combustibles y lubricantes para maquinaria y equipos del CESF	100
FINCA EXPERIMENTAL SAN FRANC	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Aporte al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de implementación del sistema de producción de pastos en el Centro Experimental San Francisco.	100% de implementación del sistema de producción de pastos en el Centro Experimental San Francisco.	100



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Área de producción de frejol en el centro experimental	1 ha de producción de frejol en el centro experimental	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Área de producción de maíz duro híbrido en el centro experimental	1 ha de producción de maíz duro en el centro experimental	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de mantenimiento de Jardín botánico del centro experimental	100% de mantenimiento del jardín botánico del centro experimental	80
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de mantenimiento de senderos turísticos del centro experimental	50% de mantenimiento de senderos turísticos del centro experimental	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	50% del mantenimiento de construcciones y edificaciones del centro experimental	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	100% de provisión de insumos agrícolas y pecuarios	60
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Número de informes económicos del centro experimental	Al menos 4 informes económicos del centro experimental	90
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de ejecución presupuestaria del centro experimental	100% de ejecución presupuestaria del centro experimental	60
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Contribuir al desarrollo sostenible institucional mediante la implementación de sistemas de producción agropecuarias y agroindustriales sustentables con altos estándares de calidad	Porcentaje de implementación del plan de manejo sostenible del centro experimental	50% de implementación del plan de manejo sostenible del centro experimental	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de implementación de manuales de procesos en el centro experimental	100% de implementación de manuales de procesos en el centro experimental	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	65
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de implementación del plan de capacitación en áreas específicas al talento humano del centro experimental	100% de implementación del plan de capacitación en áreas específicas al talento humano del centro experimental	65
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de elaboración del plan de capacitación del talento humano del centro experimental	100% de elaboración del plan de capacitación del talento humano del centro experimental	100
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	60
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	60
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Fortalecimiento del Centro Experimental mediante la mejora continua de procesos	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad.	60
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos productivos con financiamiento externo	Al menos 2 presentaciones de proyectos productivos con la búsqueda de financiamiento externo	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de clases prácticas desarrolladas en el centro experimental	Al menos 10 clases prácticas desarrolladas por semestre en el centro experimental	55
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos de vinculación en los que participa el centro experimental	Al menos 1 participación en un proyecto de vinculación	50
FINCA EXPERIMENTAL ALONSO T	Fortalecer los ámbitos: de gestión, académicos, investigativos y de vinculación, mediante el apoyo, la coordinación y la ejecución de las actividades agropecuarias y agroindustriales programadas por el Centro Experimental y la Universidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas por medio de programas y/o proyectos integrales en el Centro Experimental	Número de proyectos de investigación en los que participa el centro experimental	Al menos 1 participación en un proyecto de investigación.	50
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de postgrado de la UPEC.	Número de nuevos programas de Posgrado en ejecución.	Al menos cinco nuevos programas de posgrado en ejecución.	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de postgrado de la UPEC.	Porcentaje de la ejecución presupuestaria	100% Ejecución presupuestaria.	36,94
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento y diversificación de la oferta de postgrado de la UPEC.	Número de programas nuevos presentados al CES.	Al menos 3 programas nuevos presentados al CES.	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de eventos de socialización de los resultados de investigación por año.	Dos eventos de socialización de los resultados de investigación por año.	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de redes de investigación, redes temáticas o grupos relacionados con su ámbito académico	Cada programa forma parte al menos una red de investigación, redes temáticas o grupos relacionados con su ámbito académico	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Porcentaje de implementación de procedimientos que permitan la evaluación periódica del impacto de los programas, de su misión, visión y objetivos, así como también el análisis de las necesidades del contexto laboral, académico y social	100% de implementación de procedimientos que permitan la evaluación periódica del impacto de los programas, de su misión, visión y objetivos, así como también el análisis de las necesidades del contexto laboral, académico y social	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número proyectos de investigación	Al menos 2 proyectos de investigación	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de artículos publicados en revista con impacto mundial	Al menos el 10% de profesores de los programas son autores o coautores de artículos publicados en revista con impacto mundial	55,04
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de artículos publicados en revista con impacto regional	Al menos el 10% profesores de los programas son autores o coautores de artículos publicados en revista con impacto regional	90,81
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Porcentaje de articulación de los programas de postgrado a los grupos de investigación y líneas de investigación	100% de articulación de los programas de postgrado a los grupos de investigación y líneas de investigación	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de profesores de los programas son autores o coautores de libros o capítulos de libros	Al menos el 10% de profesores de los programas son autores o coautores de libros o capítulos de libros	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fomento de la investigación científica, la innovación y desarrollo tecnológico, de acuerdo a las exigencias regionales, que fortalezcan el posicionamiento de los programas de postgrado.	Número de trabajos de titulación publicados	Al menos 2 trabajos de titulación publicados	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de postgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje del personal del centro de Postgrado capacitado en ODS.	100 % del personal del centro de Postgrado capacitado en ODS.	100



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Número de evaluaciones de los indicadores del centro de postgrado	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación del centro de postgrado	50
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje del diseño y/o aplicación de procedimientos para la planificación y el seguimiento académico ; curricular.	100% del diseño y/o aplicación de procedimientos para la planificación y el seguimiento académico ; curricular.	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de acceso a bibliotecas virtuales, repositorios digitales y bases de datos de investigación de alto impacto.	100% de acceso a bibliotecas virtuales, repositorios digitales y bases de datos de investigación de alto impacto.	20
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje modelo de internacionalización y movilidad implementado	100% del modelo de internacionalización y movilidad implementado	30
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de la norma vigente actualizada.	100 % de la norma vigente actualizada.	90
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento de los procesos del Centro de posgrado, planta docente, administrativa.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la dirección.	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la dirección	76
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje de los profesores titulares en el programa	40 % de los profesores del programa son titulares	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje de implementación de procedimientos de políticas de admisión	100% de implementación de procedimientos de las políticas de admisión	75
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje de implementación de las políticas o procedimientos de becas.	100% de implementación de las políticas y procedimientos de becas.	25
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje de implementación del sistema de evaluación a la planta docente	100% de implementación del sistema de evaluación a la planta docente	25
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje de implementación de las políticas de seguimiento a graduados	100% de implementación de las políticas de seguimiento a graduados	60
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Porcentaje de seguimiento a la planificación macrocurricular	100% de seguimiento a la planificación macrocurricular de cada uno de los programas de maestría	50
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022 Fortalecimiento del modelo de gestión del Centro de Posgrado de la UPEC.	Número de profesores visitante por cada programa de maestría	1 profesores visitantes por cada programa de maestría	50
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes de la dirección	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la dirección	75
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	Porcentaje de la tasa de retención por programa	80 % de la tasa de retención por programa	100
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes de la dirección	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes de la dirección	75
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de instrumentos académico-administrativos para evaluar y hacer seguimiento de los procesos que contribuyan al aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	Porcentaje de maestranzas idóneas para TDT con docentes tutores designados en el dominio de su campo del conocimiento y afines designados.	90 % de maestranzas idóneas para TDT con docentes tutores designados en el dominio de su campo del conocimiento y afines	81
DIRECCIÓN DE POSTGRADO	Fortalecer la articulación de las áreas sustantivas del Centro de Posgrado investigación, vinculación, docencia y gestión, aplicado procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de docentes que fortalezcan los dominios en el área del conocimiento del programa	100 % docentes que fortalezcan los dominios en su campo del conocimiento del programa	95
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes	67
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de implementación del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de implementación del plan de mejoras de la Carrera.	20
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje seguimiento del Plan Estratégico de la Carrera.	100% de seguimiento y evaluación de Plan Estratégico de la Carrera.	0
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño e implementación del plan de mejoras de la Carrera.	100 % de diseño del plan de mejoras de la Carrera.	25
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	40
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	67
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la carrera	67
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	100% de diseño del Plan Estratégico de la Carrera.	10
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	67
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos de investigación formativa que contribuya a la formación integral de los estudiantes	Número de eventos académicos internacionales.	Dos eventos académicos internacionales	0
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de cumplimiento al sílabo de la Carrera	100% de cumplimiento o de los sílabos de la carrera.	50
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza- aprendizaje.	100% de diseño del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje.	0
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje.	100% de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje.	0
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% de generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Tasa de titulación de la Carrera.	Alcanzar al menos el 10% de mejora de la tasa de titulación en la Carrera.	50
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de implementación del proceso de titulación de la Carrera	100% de implementación del proceso de titulación de la carrera.	67
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	50
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	20% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	25
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 30% de mejora de la tasa de retención	25
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 20% de mejora del desempeño estudiantil	25
CARRERA DE AGROPECUARIA REI	Fortalecer las funciones sustantivas de la Carrera, Investigación, Vinculación, Docencia y Gestión aplicando procesos de aseguramiento de la calidad y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de los procesos académicos sobre la base del modelo educativo institucional	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	50



Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecimiento de prácticas, procedimientos de análisis y servicios.	Porcentaje de operación óptima de laboratorios	100% de operación óptima de laboratorios y/o ambientes de aprendizaje prácticos por cada carrera	0
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecimiento de prácticas, procedimientos de análisis y servicios.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación de usos de laboratorios.	80 % de cumplimiento de la planificación de usos de laboratorios.	95
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Acreditación de laboratorios para prestación de servicios.	Porcentaje de avance del proceso de acreditación para el laboratorio de diagnóstico veterinario.	100 % del Proceso de acreditación para el laboratorio de diagnóstico veterinario.	90
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Acreditación de laboratorios para prestación de servicios.	Porcentaje de presupuesto utilizado	100% de ejecución presupuestaria	80
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Búsqueda de proyectos y alianzas con instituciones privadas y gubernamentales que permitan el mejoramiento de la calidad de los laboratorios.	Número de proyectos o alianzas que permitan el mejoramiento de la gestión del aseguramiento de la calidad.	Un proyecto o alianza que permita el mejoramiento de la gestión del aseguramiento de la calidad.	70
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Levantamiento y mejora de procesos y procedimientos.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes	100% de los ajustes y mejora de los procesos existentes	95
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Levantamiento y mejora de procesos y procedimientos.	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	85
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Levantamiento y mejora de procesos y procedimientos.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	85
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Levantamiento y mejora de procesos y procedimientos.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad	85
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Implementación de servicios que permitan obtener recursos para los laboratorios.	Número de proyectos de investigación o vinculación institucionales en los que se participa	Dos proyectos de investigación o vinculación institucionales en los que se participa	55
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecimiento de la investigación aplicada y formativa.	Porcentaje de proyectos de titulación desarrollados en los laboratorios de la FIACA	100% de ejecución de proyectos de titulación desarrollados en los laboratorios de la FIACA	105
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Fortalecer las capacidades del talento humano en actividades adicionales como el de mantenimiento de equipos de laboratorio específicos	Porcentaje de ejecución del cronograma de mantenimiento de equipos de laboratorio de la FIACA	100% de ejecución del cronograma de mantenimiento de equipos de laboratorio de la FIACA.	40
JEFATURA DE LABORATORIOS	Fortalecer la formación integral de la comunidad universitaria a partir del uso de laboratorios, para complementar su preparación profesional y la obtención de resultados propuestos. Coadyuvar, Planear, gestionar, organizar, coordinar, dirigir, apoyar y evaluar los servicios que prestan los Laboratorios de la FIACA.	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional.	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Gestión de la planificación institucional, con base en el mejoramiento continuo.	Porcentaje de diseño del Modelo de Autogestión.	100% de diseño del Modelo de Autogestión.	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	Porcentaje de diseño de la agenda para la construcción del Plan Operativo Institucional 2023.	100% de diseño de la agenda para la construcción del Plan Operativo Institucional 2023.	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	Porcentaje de cumplimiento de la agenda para la construcción del Plan Operativo Institucional 2023.	100% de porcentaje de cumplimiento de la agenda para la construcción del Plan Operativo Institucional 2023.	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	Número de informes de evaluación y seguimiento de metas e indicadores remitidos a las dependencias académicas y administrativas.	Un informe mensual de evaluación y seguimiento de metas e indicadores remitido a las dependencias académicas y administrativas	91,63
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	Número de informes de evaluación y seguimiento del POI 2021 y PEDI 2021-2025.	Un informe anual de evaluación y seguimiento del POI 2021 y PEDI 2021-2025.	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Articulación de las funciones sustantivas y de gestión para la formulación táctica de la planificación institucional.	Porcentaje formulación del Plan Operativo Anual de las dependencias académicas y administrativas.	100% de formulación del Plan Operativo Anual de las dependencias académicas y administrativas.	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Transparentar la gestión institucional ante la comunidad universitaria y sociedad.	Porcentaje de ejecución del proceso de rendición de cuentas 2021.	100% de ejecución del proceso de rendición de cuentas 2021.	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Transparentar la gestión institucional ante la comunidad universitaria y sociedad.	Número de informes de evaluación y seguimiento de metas e indicadores de las dependencias académicas y administrativas remitido al comité de transparencia institucional.	Un informe mensual de evaluación y seguimiento de metas e indicadores de las dependencias académicas y administrativas remitido al comité de transparencia institucional.	83,3
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Transparentar la gestión institucional ante la comunidad universitaria y sociedad.	Número de foros de rendición de cuentas 2021	1 foro ciudadano de rendición de cuentas 2021	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	100% de levantamiento e implementación de nuevos procesos que se desarrollan en la unidad.	95
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Número de informes de necesidades de personal técnico para la dependencia.	1 Informe de necesidades de personal técnico para la dependencia	100
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de ejecución presupuestaria	100% de ejecución presupuestaria.	97,59
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes a nivel institucional.	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes a nivel institucional.	90
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad	100% de ajuste y mejora de los procesos existentes de la unidad	90
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de capacitación del talento humano de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	100% de capacitación del talento humano de la Dirección de Aseguramiento de la Calidad	75
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la Unidad de Planificación y aseguramiento de la calidad.	Porcentaje de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	100% de levantamiento e implementación de los procedimientos de los nuevos procesos	90
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la autoevaluación Institucional, de carreras y programas.	Porcentaje de carga de información al SIES	100% cumplimiento de carga de información al SIES	95
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la autoevaluación Institucional, de carreras y programas.	Número de Informes de autoevaluación de carreras.	Un Informe anual de autoevaluación de carreras.	75
PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO	Posicionar la cultura de la planificación institucional, articulando las funciones sustantivas, mediante la aplicación de procesos de mejora continua y prácticas de sostenibilidad.	2022. Fortalecimiento de la autoevaluación Institucional, de carreras y programas.	Número de informes de autoevaluación institucional	Un Informe anual de autoevaluación institucional.	55

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP					
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos					
Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Actividad	Indicador	Meta cuantificable	Columna Auxiliar
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Implementación de acciones de aseguramiento de la calidad de la gestión académica de la carrera	Porcentaje de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	100% de ajuste y mejora de los procedimientos de los procesos existentes	67
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022. Implementación de acciones de empoderamiento y promoción de la carrera de Educación	Número de evaluaciones de los indicadores de Carrera	Una autoevaluación anual de los indicadores de evaluación de la Carrera.	55
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022. Contribución efectiva a la sostenibilidad institucional	Porcentaje de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	100% de aplicación de Manual de Buenas Prácticas de Sostenibilidad de la UPEC	0
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de cumplimiento al sílabo de la Carrera	100% de cumplimiento o de los sílabos de la carrera.	55
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de planificaciones curriculares disponibles de forma permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	100% de la planificación curricular disponible de manera permanente para estudiantes y profesores de la carrera.	30
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de uso de EVA por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	100% de uso de Entorno Virtuales de Aprendizaje por parte de docentes y estudiantes para el fortalecimiento del proceso de aprendizaje.	45
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de estudiantes que recibieron tutorías académicas y aprobaron la asignatura	10% de mejora de desempeño de estudiantes que asisten a Tutorías Académicas	0
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de mejora de la tasa de retención	Alcanzar el 15% de mejora de la tasa de retención	0
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de mejora del desempeño estudiantil	Alcanzar el 10% de mejora del desempeño estudiantil.	0
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de implementación del proceso de evaluación de enseñanza-aprendizaje.	100% de implementación del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje.	0
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de diseño del proceso de evaluación de enseñanza-aprendizaje.	100% de diseño del proceso de evaluación de enseñanza aprendizaje.	0
CARRERA DE EDUCACIÓN BÁSICA	Posicionar la carrera de Educación a nivel regional mediante la articulación de las funciones sustantivas a través de procesos académicos de mejora continua y prácticas de emprendimiento y sostenibilidad.	2022.Fortalecimiento de los procesos académicos de la carreras sobre la base del modelo educativo institucional.	Porcentaje de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	100% de generación de acciones tendientes a la formación de líderes estudiantiles, la equidad, la inclusión, la innovación, la interculturalidad	0
PROMEDIO DE CUMPLIMIENTO DEL POA 2020				68,84	68,84
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR): https://upec.edu.ec/images/stories/POI/1.%20POI_2022.pdf					
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	miércoles, 30 de noviembre de 2022				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	mensual				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):	Magíster Beatriz Mireya Villarreal Cupacan				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	beatriz.villarreal@upec.edu.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	NÚMERO DE TELÉFONO: 062-224-081 - EXTENSIÓN: 1160				