



**DATOS GENERALES**

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI
RUC:	1768132370001
REPRESENTANTE LEGAL	MINA ORTEGA JORGE IVÁN
FUNCIÓN:	INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR

**MODALIDAD DE ESTUDIOS:**

**TIPO MODALIDAD DE ESTUDIOS**

PRESENCIAL

**GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR:**

**A QUE GRUPO DEL SISTEMA DE EDUCACIÓN SUPERIOR PERTENECE (Art. 352 Constitución del Ecuador)**

UNIVERSIDAD

**INFORMACIÓN DE SEDES Y EXTENSIONES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR COBERTURA GEOGRÁFICA Y DE ATENCIÓN DE LAS SEDES Y EXTENSIONES DE IES**

NOMBRE DE LA EXTENSIÓN O SEDE	PROVINCIA	CANTÓN	PARROQUIA	DIRECCIÓN	CORREO	PÁGINA WEB	NO. RUC
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI	Carchi	Tulcán	Tulcán	CALLE ANTISANA Y AV. UNIVERSITARIA	info@upec.edu.ec	http://www.upec.edu.ec	1768132370001

EXTENSIÓN O SEDE	NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL	CARGO	FECHA	CORREO	TELÉFONO
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI	JORGE IVÁN MINA ORTEGA	RECTOR UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI	05/04/2020	jorge.mina@upec.edu.ec	(06) 298-0837

NO. UNIDADES (CAMPUS)	COBERTURA GEOGRÁFICA	NO. ESTUDIANTES	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS							LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
			MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	EXTRANJEROS	DICAPACITADOS	
1	NACIONAL	2867	1125	1739	3	3	2701	0	84	66	58	19	<a href="http://www.upec.edu.ec/images/Vstories/Vr_anexos2021/Direcci%C3%B3n%20Acad%C3%A9mica/Resultados%20de%20Gesti%C3%B3n%202021-Direcci%C3%B3n%20Acad%C3%A9mica.pdf">http://www.upec.edu.ec/images/Vstories/Vr_anexos2021/Direcci%C3%B3n%20Acad%C3%A9mica/Resultados%20de%20Gesti%C3%B3n%202021-Direcci%C3%B3n%20Acad%C3%A9mica.pdf</a>

**IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:**

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>MEDIANTE RESOLUCIÓN N°00BA 141-CSUP-2011 EXPIDE LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA, EN LAS QUE SE CONTEMPLA. RESPETO Y ATENCIÓN A LOS PROCESOS DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN DE ESTUDIANTES, DOCENTES, EMPLEADOS Y TRABAJADORES, LA UNIVERSIDAD COADYUVA AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, GRUPOS ÉTNICOS, EQUIDAD DE GÉNERO, MOVILIDAD HUMANA ENTRE OTROS. 2.- EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO POLITÉCNICO EMITIÓ EL REGLAMENTO PARA GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE MUJERES Y GRUPOS EXCLUIDOS HISTÓRICAMENTE. NORMA JURÍDICA QUE FUERA APROBADA EL 19 DE DICIEMBRE DEL 2013, MEDIANTE LA EXPEDICIÓN DE LA RESOLUCIÓN NO. 248-CSUP-2013. 3.- EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN EN CASOS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI, FUE APROBADO EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2018, COMO INSTRUMENTO PARA BRINDAR MEDIDAS DE PROTECCIÓN, ATENCIÓN, CONTENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO EN CASOS DE</p>	<p>ESTA ES UNA UNIVERSIDAD DE PUERTAS ABIERTAS DONDE MAYORITARIAMENTE SE HAN MATRICULADO MUJERES, EL 60.43% DE ESTUDIANTES PERTENECEN AL GÉNERO FEMENINO. EN EL AÑO 2021 SE NOMBRARON A 3 MUJERES COMO DIRECTORAS DE LAS SIGUIENTES CARRERAS: CARRERA DE COMPUTACIÓN, COMERCIO EXTERIOR Y DE ENFERMERÍA - 4 DIRECTORAS DEPARTAMENTALES: DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN, FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y BIENESTAR UNIVERSITARIO. - 4 JEFAS DE UNIDAD: COMUNICACIÓN, ADQUISICIONES, TALENTO HUMANO SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO Y OTRAS FORMAS DE VIOLENCIA CON TODAS LAS ESTUDIANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</p>	<p>DESDE LA ACADEMIA SE PROMUEVE LA CORRESPONSABILIDAD DE HOMBRES Y MUJERES EN EL TRABAJO DIARIO, LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y EL DERECHO A LA PARTICIPACIÓN. SE HA FORTALECIDO LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS, TAL COMO LO SEÑALA LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD DE LAS MUJERES. 1721 FEMENINO 60,43% 1124 HOMBRES 39,47% 3 GLBTI 0,10% MUJERES 40 AFROECUATORIANA 53 INDÍGENAS HOMBRES 26 AFROECUATORIANO 32 INDÍGENAS 2.- EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO POLITÉCNICO EMITIÓ EL REGLAMENTO PARA GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE MUJERES Y GRUPOS EXCLUIDOS HISTÓRICAMENTE. NORMA JURÍDICA QUE FUERA APROBADA EL 19 DE DICIEMBRE DEL 2013, MEDIANTE LA EXPEDICIÓN DE LA RESOLUCIÓN NO. 248-CSUP-2013. 3.- EL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ACTUACIÓN EN CASOS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA BASADA EN GÉNERO Y ORIENTACIÓN SEXUAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI, FUE APROBADO EL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2018, COMO INSTRUMENTO PARA BRINDAR MEDIDAS DE PROTECCIÓN, ATENCIÓN, CONTENCIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO EN CASOS DE ACOSO, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO DE PLANIFICACIÓN, FINANCIERA, ADMINISTRATIVA Y BIENESTAR UNIVERSITARIO. - 4 JEFAS DE UNIDAD: COMUNICACIÓN, ADQUISICIONES, TALENTO HUMANO SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO Y OTRAS FORMAS DE VIOLENCIA CON TODAS LAS ESTUDIANTES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. ADEMÁS, CON LA SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO Y OTRAS FORMAS DE VIOLENCIA, HEMOS CUMPLIDO CON LOS PROCESOS DE CAPACITACIÓN SOBRE GÉNERO Y VIOLENCIA QUE SE ENCUENTRAN INCLUIDOS EN LA AGENDA ANTERIORMENTE MENCIONADA.</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	<p>1.- MEDIANTE RESOLUCIÓN N°00BA 141-CSUP-2011 EXPIDE LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA, EN LAS QUE SE CONTEMPLA. RESPETO Y ATENCIÓN A LOS PROCESOS DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN DE ESTUDIANTES, DOCENTES, EMPLEADOS Y TRABAJADORES, LA UNIVERSIDAD COADYUVA AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, GRUPOS ÉTNICOS, EQUIDAD DE GÉNERO, MOVILIDAD HUMANA ENTRE OTROS. 2.- CON FECHA 30 DE MAYO DE 2018 Y RESOLUCIÓN N°00B0 090 CSUP 2018 SE EXPIDE EL REGLAMENTO PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD DE TODOS LOS ACTORES EN LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI, QUE POR OBJETO \ RESPETAR, GARANTIZAR Y PROMOVER EL DERECHO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR A TRAVÉS DE LAS CONDICIONES DE PLENA IGUALDAD PARA TODOS LOS ACTORES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</p>	<p>PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA CON FÁCIL ACCESIBILIDAD A LAS DIFERENTES DEPENDENCIAS DE LA UPEC. BAÑOS APROPIADOS PARA EL USO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. PUNTOS DE BIBLIOTECA VIRTUAL APROPIADOS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD QUE INGRESAN A LA UNIVERSIDAD, SON ATENDIDOS EN BIENESTAR UNIVERSITARIO Y SE EMITE A LAS CARRERAS EL INFORME PSICOSOCIAL EN EL QUE SE DETALLAN LAS RECOMENDACIONES DEBIDO A LA NECESIDAD EDUCATIVA ESPECIAL QUE PRESENTAN. SE ENTREGAN BECAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</p>	<p>AL PERMITIR EL ACCESO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD ESTAMOS FORTALECIENDO EL RESPETO DE LA AUTONOMÍA, LA DIGNIDAD Y LA LIBERTAD DE TOMAR SUS PROPIAS DECISIONES, ENTREGAMOS LAS HERRAMIENTAS PARA QUE TENGAN IGUALDAD DE OPORTUNIDAD EN EL CAMPO LABORAL</p>

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	SI	1.- MEDIANTE RESOLUCIÓN N°008A 141-CSUP-2011 EXPIDE LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA, EN LAS QUE SE CONTEMPLA. RESPETO Y ATENCIÓN A LOS PROCESOS DE INGRESO A LA INSTITUCIÓN DE ESTUDIANTES, DOCENTES, EMPLEADOS Y TRABAJADORES, CONSIDERANDO LA EQUIDAD DE GÉNERO, CONDICIÓN SOCIAL, ETNIA Y OTRAS QUE NO IMPLIQUEN VIOLACIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS. 2.- EL CONSEJO SUPERIOR UNIVERSITARIO POLITÉCNICO EMITIÓ EL REGLAMENTO PARA GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN EQUITATIVA DE MUJERES Y GRUPOS EXCLUIDOS HISTÓRICAMENTE. NORMA JURÍDICA QUE FUERA APROBADA EL 19 DE DICIEMBRE DEL 2013, MEDIANTE LA EXPEDICIÓN DE LA RESOLUCIÓN NO. 248-CSUP-2013. 3.- CON FECHA 30 DE MAYO DE 2018 Y RESOLUCIÓN N°008B 090 CSUP 2018 SE EXPIDE EL REGLAMENTO PARA GARANTIZAR LA IGUALDAD DE TODOS LOS ACTORES EN LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA ESTATAL DEL CARCHI, QUE POR OBJETO \\ RESPETAR, GARANTIZAR Y PROMOVER EL DERECHO A LA EDUCACIÓN SUPERIOR A TRAVÉS DE LAS CONDICIONES DE PLENA IGUALDAD PARA TODOS LOS ACTORES DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	UNA UNIVERSIDAD DE PUERTAS ABIERTAS DONDE TODO QUIEN TENGA DESEO DE SUPERACIÓN PUEDE INGRESAR. ESTUDIANTES QUE PERTENECEN A GRUPOS ÉTNICOS TANTO DE ECUADOR COMO DE COLOMBIA, QUE ESTUDIAN EN ESTA UNIVERSIDAD. BECA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DIRIGIDA A ESTUDIANTES QUE PERTENECES A GRUPOS ÉTNICOS. EN EL CASO DE EMPLEADOS, TRABAJADORES Y DOCENTES LA UPEC ASIGNA 5 PUNTOS ADICIONALES EN LOS CONCURSOS A LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN DENTRO DE LOS GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA.	AL SER UNA UNIVERSIDAD QUE FOMENTA EL RESPETO HACIA LA OTRA PERSONA SIN DISTINCIÓN DE ETNIA, CONDICIÓN SOCIAL O CULTURAL, HEMOS LOGRADO DISMINUIR CONSIDERABLEMENTE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL O CULTURAL. SE HA INCORPORADO A LA ACADEMIA EL ESTUDIO DE LOS SABERES ANCESTRALES QUE BENEFICIAN AL ESTUDIANTE ENTREGANDO UNA VISIÓN AMPLIA DE NUESTRA PAÍS Y CULTURA.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	SI	1.- MEDIANTE RESOLUCIÓN N°008A 141-CSUP-2011 EXPIDE LAS POLÍTICAS Y PRÁCTICAS DE ACCIÓN AFIRMATIVA, EN LA QUE SE CONTEMPLA EN EL NUMERAL 7 LA UPEC PROPORCIONA A TODOS SUS ESTUDIANTES, DOCENTES, ADMINISTRATIVOS Y PARTICULARES, BASADOS EN EL RESPETO DE LAS DIFERENCIAS INDIVIDUALES Y EN LOS PRINCIPIOS DE EQUIDAD Y JUSTICIA.	INGRESO Y GRADUACIÓN DE ESTUDIANTES DE EDADES QUE OSCILAN ENTRE LOS 30 Y 50 AÑOS DE EDAD.	LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES AL ESTABLECER HORARIOS DE ESTUDIO QUE VAYAN DE LA MANO CON HORARIO DE TRABAJO DE ESTUDIANTES QUE TRABAJAN PARA SUSTENTAR A SU FAMILIA
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N

#### PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	SI	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter">https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter</a>
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	SI	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter">https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter</a>

#### MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	CUÁNTAS VECES CONVOCÓ AL GAD	QUÉ ACTORES PARTICIPARON	DESCRIBA LOS LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO				NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO				NO APLICA
COMITÉS REGIONALES CONSULTIVOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	NO				NO APLICA
OTROS	SI				<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/events/rendercion-de-cuentas/2021">https://www.upec.edu.ec/index.php/events/rendercion-de-cuentas/2021</a>

#### MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

#### PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	21 de marzo de 2022, a partir de las 10h00	<a href="https://www.facebook.com/UEPECarchi/videos/245830781017405">https://www.facebook.com/UEPECarchi/videos/245830781017405</a>
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Se planificó desarrollar el u201CForo Ciudadano Virtual de Rendición de Cuentas2021D.	<a href="https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V2.%20Agenda%20Rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf">https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V2.%20Agenda%20Rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf</a>
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se ha realizado la evaluación y seguimiento del Plan Operativo Institucional 2021 y del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2021-2025.	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/evnts/rendicion-de-cuentas/2021">https://www.upec.edu.ec/index.php/evnts/rendicion-de-cuentas/2021</a>
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El cumplimiento de los aportes ciudadanos han sido incorporados en el Informe de Rendición de Cuentas de la Universidad Politécnica Estatal del Carchi.	<a href="https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V4.%20Informe_Gesti%C3%B3n_Rendici%C3%B3n_de_Cuentas_2021.pdf">https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V4.%20Informe_Gesti%C3%B3n_Rendici%C3%B3n_de_Cuentas_2021.pdf</a>
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Foro Ciudadano Virtual de Rendición de Cuentas, realizado ante la sociedad.	<a href="https://www.facebook.com/UEPECarchi/videos/245830781017405">https://www.facebook.com/UEPECarchi/videos/245830781017405</a>
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	El Consejo Superior Universitario Politécnico encarga el proceso de Rendición de Cuentas a la Dirección y Comisión de Planificación y Desarrollo Institucional.	<a href="https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V1.%20R_No.%2010-CSUP-2022%20-%20Equipo_Rendici%C3%B3n_de_Cuentas.pdf">https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V1.%20R_No.%2010-CSUP-2022%20-%20Equipo_Rendici%C3%B3n_de_Cuentas.pdf</a>
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	La Dirección y Comisión de Planificación y Desarrollo Institucional diseñó la propuesta de Rendición de Cuentas, la cual fue aprobada por el Consejo Superior Universitario Politécnico.	<a href="https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V2.%20Agenda%20Rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf">https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V2.%20Agenda%20Rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf</a>
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	La Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional coordinó la solicitud de información a todos los departamentos de la Universidad, con lo que se procedió a completar la información del formulario.	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%203V1.%20Formulario%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%203V1.%20Formulario%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf</a>
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En este proceso participaron todos los departamentos de la institución, desde las distintas áreas de gestión	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%201V1_3.1_Informe_Gesti%C3%B3n_Rendici%C3%B3n_de_Cuentas_2021.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%201V1_3.1_Informe_Gesti%C3%B3n_Rendici%C3%B3n_de_Cuentas_2021.pdf</a>
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	El formulario ha sido analizado en sesión ordinaria de la Comisión de Planificación y Desarrollo Institucional.	<a href="https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V2.%20Agenda%20Rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf">https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%200V2.%20Agenda%20Rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf</a>
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	El informe ha sido difundido a través del Foro Ciudadano de Rendición de Cuentas y redes sociales institucionales.	<a href="https://www.facebook.com/UEPECarchi/videos/245830781017405">https://www.facebook.com/UEPECarchi/videos/245830781017405</a>
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se ha digitalizado la información correspondiente al formulario del CPCCS y enviado a través de la plataforma correspondiente.	<a href="https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%203V1.%20Formulario%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf">https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/doc/RENDICION%20DE%20CUENTAS%2021Vase%203V1.%20Formulario%20de%20rendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%202021.pdf</a>

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:

Incrementar más proyectos de vinculación con entidades gubernamentales y no gubernamentales, a fin de encaminar la investigación a resolver problemas inmediatos de las comunidades vulnerables de las provincias y el área de intervención de la Universidad. Trabajar más de la mano con proyectos en territorio con las comunidades campesinas, indígenas y demás etnias. Realizar mayor acercamiento con entidades, en búsqueda de inversión de fondos no reembolsables. Continuar trabajando en metodologías de fácil de enseñanzas a grupos de comunidades campesinas, indígenas, Afroecuatorianas y demás etnias en temas de Seguridad alimentaria y nutrición, cambio climático, género y mejoramiento de sistemas alimentarios y productivos. Incluir indicadores para la medición del impacto de los resultados de aprendizaje (por ejemplo, asignaturas comparadas, dobles titulaciones y cotutelas). Incluir eventos de divulgación y difusión social del conocimiento. Ampliar la promoción y socialización de las actividades y estrategias utilizadas durante la pandemia para beneficio de las instituciones de educación superior del país. Promocionar a todas las universidades e institutos las convocatorias para publicar en las revistas institucionales. Mayor socialización del modelo educativo a fin de que la comunidad universitaria se apropie del modelo y busque estrategias de aplicación del modelo. Fortalecer las estrategias de seguimiento académico para garantizar el aprendizaje del estudiante. Socialización permanente de los productos de investigación, libros, artículos científicos, revistas, la comunidad general no conoce los numerosos productos de la investigación que la UPEC tiene y las revistas tanto para que conozcan los artículos como para que los investigadores de fuera de la institución publiquen en las revistas. Promover investigaciones en el área de la salud. Fortalecer la educación continua con propuestas de capacitación innovadora, que contengan un "plus" a las propuestas de otras instituciones con costos accesibles. Fortalecer e incorporar canales de comunicación oportuna y directa con toda la comunidad universitaria de manera especial con los niveles operativos de la gestión administrativa.

#### DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
21/03/2022	958	383	575	0	0	958	0	0	0

#### INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
Mejorar el ingreso por la avenida principal para que los estudiantes tengamos mejor confianza al momento de transitar.	SI	76-100	SALVAGUARDAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y TRANSEUNTES DEL SECTOR	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Rectorado/Recomendaciones%20ciudadanas/Contrato%20Servicio%20de%20Seguridad.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Rectorado/Recomendaciones%20ciudadanas/Contrato%20Servicio%20de%20Seguridad.pdf</a>
Mejorar el ingreso por la avenida principal para que los estudiantes tengamos mejor confianza al momento de transitar.	SI	76-100	SALVAGUARDAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y TRANSEUNTES DEL SECTOR	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Rectorado/Recomendaciones%20ciudadanas/Contrato%20Servicio%20de%20Seguridad.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Rectorado/Recomendaciones%20ciudadanas/Contrato%20Servicio%20de%20Seguridad.pdf</a>
El módulo de titulación ponerlo antes de terminar la malla curricular.	SI	76-100	Implementación de las asignaturas de Titulación I, Titulación II y Titulación III en los diseños curriculares de las nueve carreras de la UPEC.	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/mallas-academicas">https://www.upec.edu.ec/index.php/mallas-academicas</a>
El módulo de titulación ponerlo antes de terminar la malla curricular.	SI	76-100	Implementación de las asignaturas de Titulación I, Titulación II y Titulación III en los diseños curriculares de las nueve carreras de la UPEC.	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/mallas-academicas">https://www.upec.edu.ec/index.php/mallas-academicas</a>
Prestar los servicios de Bienestar Universitario a estudiantes de Postgrado.	SI	76-100	Cuatro certificados del departamento de Bienestar Universitario en el que se indica las atenciones que han residido los estudiantes de Posgrado.	<a href="https://upecedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/centrodepostgrado_upec_edu_ec/Ejbp2wrZaCRPrb1HBjQabxUBneVN331qzb4QGVDIlysg7e-yMu8XS">https://upecedu-my.sharepoint.com/:f/g/personal/centrodepostgrado_upec_edu_ec/Ejbp2wrZaCRPrb1HBjQabxUBneVN331qzb4QGVDIlysg7e-yMu8XS</a>
Realizar capacitaciones gratuitas a docentes de tercer nivel sobre normas de escritura de artículos científicos y libros.	SI	76-100	1. Aquellos docentes que no dominaban plataformas de entornos virtuales lograron aprender el manejo de las mismas, en base al uso y comprensión de diferentes herramientas virtuales que les den esa facilidad, logrado de esta manera quedar satisfecho con el curso como lo refleja la encuesta de satisfacción realizada y se presenta los resultados.	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/1.2_TUTORES%20VIRTUALES%20II.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/1.2_TUTORES%20VIRTUALES%20II.pdf</a>
Realizar la entrega de los títulos, una vez que se ha cumplido con todo el proceso de graduación en postgrado.	SI	76-100	Certificado en el que se detalla el número de maestrantes que ha cumplido el proceso de graduación y la entrega de títulos.	<a href="https://upecedu-my.sharepoint.com/personal/centrodepostgrado_upec_edu_ec/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcentrodepostgrado%5Fupec%5Fedu%5Fec%2FDocuments%2F15%2DRendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%2FRendici%C3%B3n%5F2020%2F2020%2FRecomendaci%C3%B3n%201">https://upecedu-my.sharepoint.com/personal/centrodepostgrado_upec_edu_ec/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fcentrodepostgrado%5Fupec%5Fedu%5Fec%2FDocuments%2F15%2DRendici%C3%B3n%20de%20Cuentas%2FRendici%C3%B3n%5F2020%2F2020%2FRecomendaci%C3%B3n%201</a>

Fomentar la cultura.	SI	51-75	1. Recuperar el espacio público del Boulevard de la juventud, con áreas más recreativas mediante la inserción de las artes vivas; y conseguir de esta manera que la zona de boulevard contenga un enfoque ambiental de género y de derechos humanos con la finalidad de mejorar la seguridad ciudadana y garantizar la inclusión social.	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/12_PERFIL%20PROYECTO%20BOULEVARTE.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/12_PERFIL%20PROYECTO%20BOULEVARTE.pdf</a>
Realizar capacitaciones gratuitas a docentes de tercer nivel sobre normas de escritura de artículos científicos y libros.	SI	76-100	1. Aquellos docentes que no dominaban plataformas de entornos virtuales lograran aprender el manejo de las mismas, en base al uso y comprensión de diferentes herramientas virtuales que les den esa facilidad, logro de esta manera quedar satisfecho con el curso como lo refleja la encuesta de satisfacción realizada y se presenta los resultados.	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/2_TUTORES%20VIRTUALES%20I.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/2_TUTORES%20VIRTUALES%20I.pdf</a>
Realizar una gestión conjunta entre la academia y el Patronato Municipal de Amparo Social de Tulcán para que los estudiantes puedan realizar su vinculación con la comunidad.	SI	51-75	1. Capacidad para diseñar, ejecutar y evaluar programas de educación en salud formales y no formales que responden a las necesidades del contexto. 2. Habilidad y capacidad para promover el proceso de aprendizaje permanente con personas, grupos y comunidad en la promoción del autocuidado y estilos de vida saludable en relación con su medio ambiente.	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/2_PROYECTO%20N%C2%B0%2011%20-%20VIGILANTES%20Y%20EDUCADORES%20COMUNITARIOS.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/2_PROYECTO%20N%C2%B0%2011%20-%20VIGILANTES%20Y%20EDUCADORES%20COMUNITARIOS.pdf</a>
Fortalecer la vinculación con las instituciones educativas.	SI	76-100	1. Convenio Especifico de cooperación interinstitucional entre la Universidad Politécnica Estatal del Carchi. Objeto Impulsar la innovación y el desarrollo de las instituciones educativas municipales, con el fin de mejorar el proceso educativo.	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/8_RESOLUCION%20208-CSUP-2021%20-CONVENIO%20ESPECIFICO%20GAD%20TULCA%20C3%81N.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/8_RESOLUCION%20208-CSUP-2021%20-CONVENIO%20ESPECIFICO%20GAD%20TULCA%20C3%81N.pdf</a>
Generar una alianza con las demás universidades de la frontera colombo-ecuatoriana para sacar una colección de libros sobre la cultura Pasto, reeditando importante obras que hace muchos años fueron publicadas y que merecen volver a estar de vuelta en el ámbito editorial, así como también sacando nuevas investigaciones que constituyan aportes novedosos e importantes para el pueblo Pasto.	SI	0	La creación de una colección editorial dedicada a la cultura Pasto es una excelente idea. Ahí, tal cual como lo plantea la propuesta presentada desde participación ciudadano, se podría dar vigencia a obras clásicas que desde diferentes ámbitos sociales, culturales e históricos han brindado valiosos aportes a los estudios del pueblo indígena de los Pastos, tanto desde su condición precolombina hasta nuestros días. Consideramos que esa labor de revitalizar esas obras, es pertinente con el compromiso académico que la universidad debe mantener en la sociedad. Sin embargo, esta propuesta presenta algunas condiciones que no se ajustan a las normativas institucionales de la UPEC. En primer lugar, no hay una colección editorial en la que dichos libros pudieran tener cabida. Las actuales colecciones editoriales de la UPEC están creadas para receptar los libros que se producen desde el ámbito académico. En segundo lugar, los libros que se publicarían desde esta colección serían de personas que no pertenecen a la institución. Esto implicaría que la universidad invertiría recursos técnicos, informáticos y de personal en un trabajo que, a efectos de evaluación institucional, no le demandará ningún beneficio. En tercer lugar, la creación de esta línea editorial demandará recursos económicos que la universidad deberá invertir. La razón es que muchos de los autores del tipo de libros que se proponen sean publicados en dicha colección, cobrarán un pago por la reedición de sus obras. De manera que la aplicación de esta propuesta supera enteramente el ámbito de las funciones y obligaciones de la Comisión de Publicaciones. De todos modos, por respeto a la propuesta presentada, el asunto será remitido al pleno de la Comisión de Publicaciones para que se discuta en una próxima sesión.	<a href="https://www.publicacionesupec.org/index.php/carchi">https://www.publicacionesupec.org/index.php/carchi</a>
Realizar una gestión conjunta entre la academia y el Patronato Municipal de Amparo Social de Tulcán para que los estudiantes puedan realizar su vinculación con la comunidad.	SI	51-75	1. Capacidad para diseñar, ejecutar y evaluar programas de educación en salud formales y no formales que responden a las necesidades del contexto. 2. Habilidad y capacidad para promover el proceso de aprendizaje permanente con personas, grupos y comunidad en la promoción del autocuidado y estilos de vida saludable en relación con su medio ambiente.	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/2_PROYECTO%20N%C2%B0%2011%20-%20VIGILANTES%20Y%20EDUCADORES%20COMUNITARIOS.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/2_PROYECTO%20N%C2%B0%2011%20-%20VIGILANTES%20Y%20EDUCADORES%20COMUNITARIOS.pdf</a>
Realizar cursos de formación docente para las unidades educativas.	SI	76-100	1. Caracterizar al currículo desde una perspectiva integradora, compleja y sinérgica en sus niveles de concreción, para lograr procesos de innovación e investigación como fuente de mejoramiento continuo. 2. Desarrollar propuestas de integración curricular de las TIC, basada en premisas, fundamentos y niveles que posibiliten la aplicación de sinérgicos de concreción en diversos contextos educativos.	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/6.1_DISE%C3%91O%20MICROCURRICULAR%20I.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/r_anexos2021/Vinculaci%C3%B3n/6.1_DISE%C3%91O%20MICROCURRICULAR%20I.pdf</a>

#### DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	6,00	49,79 %	0,00 %	0,00 %	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/events/ley-de-transparencia/2022?layout=edit&amp;id=435">https://www.upec.edu.ec/index.php/events/ley-de-transparencia/2022?layout=edit&amp;id=435</a>			
Prensa	1,00	17,23 %	0,00 %	0,00 %	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/events/ley-de-transparencia/2022?layout=edit&amp;id=435">https://www.upec.edu.ec/index.php/events/ley-de-transparencia/2022?layout=edit&amp;id=435</a>			
Televisión	3,00	32,98 %	0,00 %	0,00 %	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/events/ley-de-transparencia/2022?layout=edit&amp;id=435">https://www.upec.edu.ec/index.php/events/ley-de-transparencia/2022?layout=edit&amp;id=435</a>			
Medios digitales	0,00	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

#### PLANIFICACION: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter">https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter</a>
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	<a href="https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter">https://www.upec.edu.ec/index.php/shortcodes/counter</a>

#### CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTION	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa	51	M51: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE REGISTRO DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INDUSTRIAL.	I51: UN PROGRAMA DE REGISTRO IMPLANTADO.	73,00	73,00	100,00 %	M51: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE REGISTRO DE PRODUCCIÓN INTELECTUAL E INDUSTRIAL.

NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
41	M41: DOMINIOS ACADÉMICOS Y LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ARTICULADOS CON LA DOCENCIA Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.	78,00	78,00	100,00 %	M41: DOMINIOS ACADÉMICOS Y LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ARTICULADOS CON LA DOCENCIA Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
48	M48: IMPLEMENTAR LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA.	78,00	78,00	100,00 %	M48: IMPLEMENTAR LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
44	M44: IMPLEMENTAR OBSERVATORIOS: CIENTÍFICO Y SOCIOECONÓMICO.	78,00	78,00	100,00 %	M44: IMPLEMENTAR OBSERVATORIOS: CIENTÍFICO Y SOCIOECONÓMICO.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
47	M47: IMPLANTAR UN SISTEMA PARA EL USO SOCIAL DEL CONOCIMIENTO.	78,00	78,00	100,00 %	M47: IMPLANTAR UN SISTEMA PARA EL USO SOCIAL DEL CONOCIMIENTO.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
49	M49: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA ARTICULADA A LAS FUNCIONES DE DOCENCIA Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.	73,00	73,00	100,00 %	M49: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA ARTICULADA A LAS FUNCIONES DE DOCENCIA Y VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
50	M50: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA INVESTIGADORES.	73,00	73,00	100,00 %	M50: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA INVESTIGADORES.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
52	M52: IMPLANTAR UN SISTEMA DE INCENTIVOS AL DESEMPEÑO INVESTIGATIVO.	73,00	73,00	100,00 %	M52: IMPLANTAR UN SISTEMA DE INCENTIVOS AL DESEMPEÑO INVESTIGATIVO.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
54	M54: IMPLEMENTAR AL MENOS 5 LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN.	73,00	73,00	100,00 %	M54: IMPLEMENTAR AL MENOS 5 LABORATORIOS DE INVESTIGACIÓN.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
55	M55: AL MENOS EL 20% DE LOS PROFESORES SE INVOLUCRAN EN EL PLAN DE MOVILIDAD DE INVESTIGACIÓN.	73,00	73,00	100,00 %	M55: AL MENOS EL 20% DE LOS PROFESORES SE INVOLUCRAN EN EL PLAN DE MOVILIDAD DE INVESTIGACIÓN.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
53	M53: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE PUBLICACIONES DE IMPACTO.	73,00	73,00	100,00 %	M53: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE PUBLICACIONES DE IMPACTO.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
42	M42: IMPLEMENTAR EL DISEÑO ORGANIZACIONAL DE LA UNIDAD.	78,00	78,00	100,00 %	M42: IMPLEMENTAR EL DISEÑO ORGANIZACIONAL DE LA UNIDAD.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
43	M43: IMPLANTAR UN MODELO DE INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL.	78,00	78,00	100,00 %	M43: IMPLANTAR UN MODELO DE INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
45	M45: CONTAR CON UNA PROSPECTIVA EN INVESTIGACIÓN.	78,00	78,00	100,00 %	M45: CONTAR CON UNA PROSPECTIVA EN INVESTIGACIÓN.
OE5. u2013 Incrementar el impacto de la función de investigación científica y formativa					
46	M46: APLICAR ESTÁNDARES DE MEDICIÓN DE IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN.	78,00	78,00	100,00 %	M46: APLICAR ESTÁNDARES DE MEDICIÓN DE IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN.
OE1. u2013 Desarrollar las capacidades del talento humano					
5	M5: APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA POR PARTE DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	64,00	64,00	100,00 %	M5: APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA POR PARTE DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.
OE1. u2013 Desarrollar las capacidades del talento humano					
3	M3: APLICACIÓN DEL REGLAMENTO DE CARRERA Y ESCALAFÓN DEL PROFESOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR.	64,00	64,00	100,00 %	M3: APLICACIÓN DEL REGLAMENTO DE CARRERA Y ESCALAFÓN DEL PROFESOR DE EDUCACIÓN SUPERIOR.
OE1. u2013 Desarrollar las capacidades del talento humano					
2	M2: APLICACIÓN DE UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA DEL PERSONAL ACADÉMICO.	64,00	64,00	100,00 %	M2: APLICACIÓN DE UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA DEL PERSONAL ACADÉMICO.

NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OE1. u2013 Desarrollar las capacidades del talento humano					
4	M4: 50% DE PROFESORES CON SUFICIENCIA EN UNA SEGUNDA LENGUA.	64,00	64,00	100,00 %	M4: 50% DE PROFESORES CON SUFICIENCIA EN UNA SEGUNDA LENGUA.
OE1. u2013 Desarrollar las capacidades del talento humano					
1	M1: APLICACIÓN DE UN PLAN DE CUALIFICACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO.	64,00	64,00	100,00 %	M1: APLICACIÓN DE UN PLAN DE CUALIFICACIÓN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
6	M6: IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE NIVELACIÓN DE LA UPEC.	100,00	100,00	100,00 %	M6: IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE NIVELACIÓN DE LA UPEC.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
15	M15: 80% DE MEJORA EN DESEMPEÑO ESTUDIANTIL.	76,00	76,00	100,00 %	M15: 80% DE MEJORA EN DESEMPEÑO ESTUDIANTIL.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
14	M14: 80% DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO ACADÉMICO AL DOCENTE Y AL ESTUDIANTE.	76,00	76,00	100,00 %	M14: 80% DE IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO ACADÉMICO AL DOCENTE Y AL ESTUDIANTE.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
20	M20: IMPLEMENTAR EL CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN.	100,00	100,00	100,00 %	M20: IMPLEMENTAR EL CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
10	M10: APLICACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO.	100,00	100,00	100,00 %	M10: APLICACIÓN DEL MODELO EDUCATIVO.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
21	M21: AL MENOS 3 IDIOMAS IMPLEMENTADOS.	64,00	64,00	100,00 %	M21: AL MENOS 3 IDIOMAS IMPLEMENTADOS.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
8	M8: AL MENOS 5 PROGRAMAS DE MAESTRÍA APROBADOS.	100,00	100,00	100,00 %	M8: AL MENOS 5 PROGRAMAS DE MAESTRÍA APROBADOS.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
17	M17: IMPLEMENTAR LOS CENTRO DE: CIENCIAS BÁSICAS; CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES Y CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.	100,00	100,00	100,00 %	M17: IMPLEMENTAR LOS CENTRO DE: CIENCIAS BÁSICAS; CIENCIAS HUMANAS Y SOCIALES Y CENTRO DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
13	M13: 80% DE PROFESORES FORTALECEN LOS DOMINIOS EN SU ÁREA DEL CONOCIMIENTO.	76,00	76,00	100,00 %	M13: 80% DE PROFESORES FORTALECEN LOS DOMINIOS EN SU ÁREA DEL CONOCIMIENTO.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
18	M18: 80% DE MEJORA EN LOS PROCESOS DE TITULACIÓN DE GRADO Y POSTGRADO.	82,00	82,00	100,00 %	M18: 80% DE MEJORA EN LOS PROCESOS DE TITULACIÓN DE GRADO Y POSTGRADO.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
16	M16: 50% DE MEJORA EN TASA DE RETENCIÓN.	76,00	76,00	100,00 %	M16: 50% DE MEJORA EN TASA DE RETENCIÓN.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
22	M22: IMPLEMENTAR EL CENTRO ARTÍSTICO – CULTURAL	64,00	64,00	100,00 %	M22: IMPLEMENTAR EL CENTRO ARTÍSTICO – CULTURAL
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
23	M23: IMPLEMENTAR AL MENOS 3 DISCIPLINAS DE ARTE Y CULTURA	64,00	64,00	100,00 %	M23: IMPLEMENTAR AL MENOS 3 DISCIPLINAS DE ARTE Y CULTURA
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
9	M9: 100% DE IMPLEMENTACIÓN DE REDISEÑOS POR AJUSTES NO SUSTANTIVOS.	100,00	100,00	100,00 %	M9: 100% DE IMPLEMENTACIÓN DE REDISEÑOS POR AJUSTES NO SUSTANTIVOS.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado					
19	M19: 50% DE MEJORA EN TASA DE TITULACIÓN.	82,00	82,00	100,00 %	M19: 50% DE MEJORA EN TASA DE TITULACIÓN.

OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	7	M7: AL MENOS 5 CARRERAS APROBADAS.	I7: NÚMERO DE CARRERAS APROBADAS.	100,00	100,00	100,00 %	M7: AL MENOS 5 CARRERAS APROBADAS.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	12	M12: 80% DE MEJORA EN LOS PROCESOS DE DESEMPEÑO ESTUDIANTIL Y LAS TUTORÍAS ACADÉMICAS.	I12: PORCENTAJE DE MEJORA EN LOS PROCESOS DE TITULACIÓN DE GRADO Y POSTGRADO.	76,00	76,00	100,00 %	M12: 80% DE MEJORA EN LOS PROCESOS DE DESEMPEÑO ESTUDIANTIL Y LAS TUTORÍAS ACADÉMICAS.
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	11	M11: 50% DE NUEVA OFERTA EN DIFERENTES MODALIDADES	I11: PORCENTAJE DE NUEVA OFERTA EN DIFERENTES MODALIDADES	100,00	100,00	100,00 %	M11: 50% DE NUEVA OFERTA EN DIFERENTES MODALIDADES
OE2. u2013 Fortalecer la oferta académica de grado y postgrado	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	24	M24: 100% DE IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE FORMACIÓN DE LÍDERES ESTUDIANTILES.	I24: PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE FORMACIÓN DE LÍDERES ESTUDIANTILES, CLUBES Y CÁTEDRAS ABIERTAS.	64,00	64,00	100,00 %	M24: 100% DE IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DE FORMACIÓN DE LÍDERES ESTUDIANTILES.
OE3. u2013 Posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	27	M27: CONTAR CON UNA PROSPECTIVA DE FORMACIÓN.	I27: PROSPECTIVA DE FORMACIÓN REALIZADA.	63,00	63,00	100,00 %	M27: CONTAR CON UNA PROSPECTIVA DE FORMACIÓN.
OE3. u2013 Posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	28	M28: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA A ESTUDIANTES.	I28: UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA A ESTUDIANTES IMPLEMENTADO.	84,00	84,00	100,00 %	M28: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN CONTINUA A ESTUDIANTES.
OE3. u2013 Posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	29	M29: IMPLEMENTAR UNA BOLSA DE TRABAJO.	I29: UNA BOLSA DE TRABAJO IMPLEMENTADA.	84,00	84,00	100,00 %	M29: IMPLEMENTAR UNA BOLSA DE TRABAJO.
OE3. u2013 Posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	30	M30: IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE APLICACIÓN DE LOS ODS COMO EJES TRANSVERSALES DE FORMACIÓN EN LA OFERTA GRADO Y POSTGRADO.	I30: UN PROGRAMA PERMANENTE Y TRANSVERSAL DE APLICACIÓN DE ODS EN LA INSTITUCIÓN.	100,00	100,00	100,00 %	M30: IMPLEMENTAR UN PROGRAMA DE APLICACIÓN DE LOS ODS COMO EJES TRANSVERSALES DE FORMACIÓN EN LA OFERTA GRADO Y POSTGRADO.
OE3. u2013 Posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	25	M25: VALORACIÓN ALTA DE LOS EMPLEADORES.	I25: CALIFICACIÓN PONDERADA SEGÚN ESCALA.	100,00	100,00	100,00 %	M25: VALORACIÓN ALTA DE LOS EMPLEADORES.
OE3. u2013 Posicionar a la UPEC como una universidad sostenible y de calidad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	26	M26: VALORACIÓN ALTA DE LA SOCIEDAD.	I26: CALIFICACIÓN PONDERADA SEGÚN ESCALA.	63,00	63,00	100,00 %	M26: VALORACIÓN ALTA DE LA SOCIEDAD.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	33	M33: IMPLANTAR UN MODELO DE GESTIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.	I33: UN MODELO DE GESTIÓN IMPLEMENTADO.	63,00	63,00	100,00 %	M33: IMPLANTAR UN MODELO DE GESTIÓN DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	40	M40: IMPLANTAR UN PORTAFOLIO DE SERVICIOS A GRADUADOS.	I40: UN PORTAFOLIO IMPLANTADO.	85,00	85,00	100,00 %	M40: IMPLANTAR UN PORTAFOLIO DE SERVICIOS A GRADUADOS.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	34	M34: IMPLEMENTAR EL DISEÑO ORGANIZACIONAL DE LA UNIDAD.	I34: DISEÑO ORGANIZACIONAL IMPLEMENTADO.	63,00	63,00	100,00 %	M34: IMPLEMENTAR EL DISEÑO ORGANIZACIONAL DE LA UNIDAD.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	35	M35: APLICAR ESTÁNDARES DE MEDICIÓN DE IMPACTO.	I35: NÚMERO DE ESTÁNDARES APLICADOS.	63,00	63,00	100,00 %	M35: APLICAR ESTÁNDARES DE MEDICIÓN DE IMPACTO.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	37	M37: IMPLEMENTAR PROCESOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A LA SOCIEDAD ARTICULADOS CON LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN.	I37: PORCENTAJE DE PROCESOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO IMPLEMENTADO.	63,00	63,00	100,00 %	M37: IMPLEMENTAR PROCESOS DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO A LA SOCIEDAD ARTICULADOS CON LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS DE DOCENCIA E INVESTIGACIÓN.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	32	M32: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE ACCIÓN CON ACTORES INTERNACIONALES.	I32: UN PROGRAMA CON ACTORES INTERNACIONALES EN APLICACIÓN.	100,00	100,00	100,00 %	M32: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE ACCIÓN CON ACTORES INTERNACIONALES.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	31	M31: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE ACCIÓN CON ACTORES NACIONALES.	I31: UN PROGRAMA CON ACTORES SOCIALES EN APLICACIÓN.	100,00	100,00	100,00 %	M31: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE ACCIÓN CON ACTORES NACIONALES.



NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad						
38	M38: CONTAR CON UNA PROSPECTIVA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.	138: PROSPECTIVA DE LA VINCULACIÓN REALIZADA	63,00	63,00	100,00 %	M38: CONTAR CON UNA PROSPECTIVA DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
39	M39: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS.	I39: UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS IMPLEMENTADO.	85,00	85,00	100,00 %	M39: IMPLANTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS.
OE4. u2013 Incrementar el impacto de la función de vinculación con la sociedad						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
36	M36: IMPLEMENTAR EDUCACIÓN CONTINUA COMO SERVICIOS PERMANENTES A LA SOCIEDAD.	I36: UN PORTAFOLIO DE SERVICIOS IMPLEMENTADO.	63,00	63,00	100,00 %	M36: IMPLEMENTAR EDUCACIÓN CONTINUA COMO SERVICIOS PERMANENTES A LA SOCIEDAD.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
57	M57: 100% DE PROCESOS MEJORADOS.	I57: PORCENTAJE DE MEJORA DE PROCESOS.	82,00	82,00	100,00 %	M57: 100% DE PROCESOS MEJORADOS.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
56	M56: IMPLANTAR UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD.	I56: 1 MODELO DE GESTIÓN IMPLANTADO.	82,00	82,00	100,00 %	M56: IMPLANTAR UN MODELO DE GESTIÓN INTEGRAL DE LA CALIDAD.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
58	M58: 100% DE NORMATIVA VIGENTE ACTUALIZADA.	I58: PORCENTAJE DE ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVA INTERNA.	82,00	82,00	100,00 %	M58: 100% DE NORMATIVA VIGENTE ACTUALIZADA.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
60	M60: 80% DE INFRAESTRUCTURA OPERATIVA, TECNOLÓGICA, FÍSICA Y EQUIPAMIENTO SEGÚN ESTÁNDARES ESTABLECIDOS.	I60: PORCENTAJE DE INFRAESTRUCTURA DISPONIBLE.	82,00	82,00	100,00 %	M60: 80% DE INFRAESTRUCTURA OPERATIVA, TECNOLÓGICA, FÍSICA Y EQUIPAMIENTO SEGÚN ESTÁNDARES ESTABLECIDOS.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
61	M61: IMPLEMENTAR EL DISEÑO ORGANIZACIONAL NECESARIO.	I61: PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL DISEÑO ORGANIZACIONAL.	82,00	82,00	100,00 %	M61: IMPLEMENTAR EL DISEÑO ORGANIZACIONAL NECESARIO.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
62	M62: IMPLANTAR UN MODELO DE INTERNACIONALIZACIÓN Y MOVILIDAD.	I62: UN MODELO DE INTERNACIONALIZACIÓN Y MOVILIDAD IMPLANTADO.	90,00	90,00	100,00 %	M62: IMPLANTAR UN MODELO DE INTERNACIONALIZACIÓN Y MOVILIDAD.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
67	M67: IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE ALCANCE Y EFECTIVIDAD DE SERVICIOS.	I67: UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO IMPLEMENTADO.	99,00	99,00	100,00 %	M67: IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE ALCANCE Y EFECTIVIDAD DE SERVICIOS.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
64	M64: IMPLANTAR UN PROGRAMA INTEGRADO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.	I64: UN PROGRAMA DE BIENESTAR INTEGRADO IMPLANTADO.	99,00	99,00	100,00 %	M64: IMPLANTAR UN PROGRAMA INTEGRADO DE BIENESTAR UNIVERSITARIO.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
65	M65: CONTAR CON UN INVENTARIO DE NECESIDADES DE BIBLIOTECA.	I65: UN INFORME DE NECESIDADES DISPONIBLE.	99,00	99,00	100,00 %	M65: CONTAR CON UN INVENTARIO DE NECESIDADES DE BIBLIOTECA.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
63	M63: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS QUE PERMITAN EL FINANCIAMIENTO EXTERNO.	I63: UN PROGRAMA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS IMPLANTADO PARA FINANCIAMIENTO EXTERNO.	90,00	90,00	100,00 %	M63: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS QUE PERMITAN EL FINANCIAMIENTO EXTERNO.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
59	M59: 100% DE HABILITACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO.	I59: PORCENTAJE DE FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO.	82,00	82,00	100,00 %	M59: 100% DE HABILITACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO.
OE6. u2013 Fortalecer la gestión integral de la calidad a nivel institucional.						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
66	M66: 80% DE MEJORA DE SERVICIO DE BIBLIOTECA.	I66: PORCENTAJE DE MEJORA DEL SERVICIO.	99,00	99,00	100,00 %	M66: 80% DE MEJORA DE SERVICIO DE BIBLIOTECA.
OE7. u2013 Incrementar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
70	M70: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE OPTIMIZACIÓN DE BECAS.	I70: UN PROGRAMA DE OPTIMIZACIÓN DE BECAS IMPLANTADO.	72,00	72,00	100,00 %	M70: IMPLANTAR UN PROGRAMA DE OPTIMIZACIÓN DE BECAS.
OE7. u2013 Incrementar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos						
NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
69	M69: IMPLANTACIÓN DE UN MODELO DE AUTOGESTIÓN DE RECURSOS.	I69: UN MODELO DE AUTOGESTIÓN IMPLANTADO.	72,00	72,00	100,00 %	M69: IMPLANTACIÓN DE UN MODELO DE AUTOGESTIÓN DE RECURSOS.

OE7. u2013 Incrementar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	68	M68: IMPLANTACIÓN DE UN PROGRAMA DE USO SOSTENIBLE DE RECURSOS.	72,00	72,00	100,00 %	M68: IMPLANTACIÓN DE UN PROGRAMA DE USO SOSTENIBLE DE RECURSOS.
OE7. u2013 Incrementar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	72	M72: IMPLEMENTAR CENTROS DE TRANSFERENCIA Y USO SOCIAL DEL CONOCIMIENTO CON PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD.	72,00	72,00	100,00 %	M72: IMPLEMENTAR CENTROS DE TRANSFERENCIA Y USO SOCIAL DEL CONOCIMIENTO CON PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD.
OE7. u2013 Incrementar la eficiencia y efectividad en el uso de los recursos	NO. DE META	DESCRIPCIÓN	TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
	71	M71: IMPLANTACIÓN DE POLÍTICAS Y ACCIONES TRANSVERSALES DE SOSTENIBILIDAD, INCLUSIÓN, INTERCULTURALIDAD Y DIÁLOGOS DE SABERES Y GÉNERO Y EQUIDAD.	72,00	72,00	100,00 %	M71: IMPLANTACIÓN DE POLÍTICAS Y ACCIONES TRANSVERSALES DE SOSTENIBILIDAD, INCLUSIÓN, INTERCULTURALIDAD Y DIÁLOGOS DE SABERES Y GÉNERO Y EQUIDAD.
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:					100,00 %	

**CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:**

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACI <u>00D3N</u> CENTRAL	\$2.761.381,01	\$2.698.349,60	97,72	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	CONSTRUCCI <u>00D3N</u> CAMPUS UNIVERSITARIO	\$3.558.652,10	\$3.129.200,21	87,93	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	JUBILACI <u>00D3N</u> PATRONAL PERSONAL LOES- UPEC	\$17.406,18	\$17.406,18	100,00	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORMACI <u>00D3N</u> Y GESTI <u>00D3N</u> ACAD <u>00C9MICA</u>	\$4.950.320,12	\$4.795.784,33	96,88	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	SISTEMA DE NIVELACI <u>00D3N</u> Y ADMISI <u>00D3N</u>	\$11.296,96	\$11.209,00	99,22	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GESTI <u>00D3N</u> DE LA INVESTIGACI <u>00D3N</u>	\$355.754,23	\$219.480,91	61,69	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	BECAS ESTUDIANTILES Y DOCENTES DE LA UPEC	\$107.447,26	\$107.446,62	100,00	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
PROGRAMA Y/O PROYECTO	GESTI <u>00D3N</u> DE LA VINCULACI <u>00D3N</u> CON LA SOCIEDAD	\$83.246,34	\$73.708,36	88,54	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VC3%A9dula_Programa_Proyecto_Actividad.pdf</a>
<b>Total</b>	<b>TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:</b>	<b>\$11.845.504,20</b>	<b>\$11.052.585,21</b>	<b>731,98</b>	

**ASPECTOS PRESUPUESTARIOS DEL REGLAMENTO A LA LEY ORGÁNICA DE EDUCACIÓN SUPERIOR -LOES-**

ASPECTOS PRESUPUESTARIOS LEGALES	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO
FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE PROFESORES E INVESTIGADORES	\$30.847,95	\$20.016,65	64,89 %
POSTGRADOS DE DOCTORADOS PARA PROFESORES TITULADOS AGREGADOS EN UNIVERSIDADES PÚBLICAS	\$40.000,00	\$40.000,00	100,00 %
PROGRAMAS DE BECAS O AYUDAS A ESTUDIANTES REGULARES	\$54.080,00	\$54.080,00	100,00 %
PUBLICACIONES INDEXADAS, BECAS DE POSTGRADO PARA SUS PROFESORES E INVESTIGACIÓN	\$13.367,26	\$13.367,26	100,00 %
USO DE FONDOS QUE NO SEAN PROVENIENTES DEL ESTADO	\$450.932,46	\$301.069,68	66,77 %
<b>Total</b>	<b>\$589.227,67</b>	<b>\$428.533,59</b>	<b>431,66 %</b>

**PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:**

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$11845503,20	\$7997644,02	\$7637975,87	\$3847859,18	\$3351046,55	92,77 %

**CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES (LOCPCS Art. 10 NUMERAL 7):**

LABORALES	TRIBUTARIA	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SI	SI	<a href="https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VCertificado_Cumplimiento_Tributario.pdf">https://upec.edu.ec/vimages/stories/Vr_anexos2021/Financiero/VCertificado_Cumplimiento_Tributario.pdf</a>

**PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:**

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	\$8,00	\$46.421,56	\$8,00	\$46.421,56	<a href="https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/LOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATACION-PUBLICA.pdf">https://www.upec.edu.ec/vimages/stories/LOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATACION-PUBLICA.pdf</a>
INFIMA CUANTÍA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	

ÍNFIMA CUANTÍA	\$418,00	\$343.623,25	\$418,00	\$343.623,25	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf</a>
LICITACIÓN	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$1,00	\$40.975,86	\$1,00	\$40.975,86	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf</a>
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$7,00	\$250.956,72	\$6,00	\$250.956,72	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf</a>
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
	\$11,00	\$346.263,68	\$11,00	\$346.263,68	<a href="https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf">https://www.upec.edu.ec/images/stories/VLOTAIP/2021/VDICIEMBRE/LITERALES/VI-PROCESOS-CONTRATAION-PUBLICA.pdf</a>

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NÓ. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA